



**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ПЕРМИ  
П Р И К А З  
НАЧАЛЬНИКА ДЕПАРТАМЕНТА ОБРАЗОВАНИЯ**

20.10.2017

№ СЭД-059-08-01-09-1373

**О внесении изменений в Положение об оценке результативности и эффективности деятельности руководителей муниципальных учреждений, подведомственных департаменту образования администрации города Перми, и установления им стимулирующих и иных выплат, утвержденное приказом заместителя главы администрации города Перми – начальником департамента образования от 26.01.2017 № СЭД-059-08-01-09-52**

В соответствии с постановлениями администрации города Перми от 20 октября 2009 г. № 705 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных департаменту образования администрации города Перми» (в ред. от 13.10.2016), от 02 декабря 2014 г. № 915 «Об утверждении целевых показателей эффективности деятельности муниципальных автономных, муниципальных бюджетных, муниципальных казенных учреждений и критериев оценки эффективности работы их руководителей» (в ред. от 05.08.2015)

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Внести изменения в Положение об оценке результативности и эффективности деятельности руководителей муниципальных учреждений, подведомственных департаменту образования администрации города Перми, и установления им стимулирующих и иных выплат, утвержденное приказом заместителя главы администрации города Перми - начальником департамента образования от 26 января 2017 г. № СЭД-059-08-01-09-52, изложив пункты 8.2., 8.3., 9.4. в следующей редакции:

«8.2. При установлении выплаты по итогам аттестации учитываются результаты выполнения всех разделов контрольно-измерительных материалов (далее – КИМ), перечень которых утверждается приказом начальника департамента образования администрации города Перми.»;


«8.3. Выплата по итогам аттестации устанавливается руководителям муниципальных образовательных учреждений, подведомственных департаменту образования администрации города Перми, набравшим не менее 75%

от максимально возможного количества баллов, за выполнение КИМ заочного этапа, и не менее 80% - за выполнение КИМ очного этапа аттестации.»;

«9.4. Размер и срок действия ежемесячной стимулирующей выплаты за ведение и сопровождение общественно-значимых проектов в области спортивной деятельности определяется и утверждается приказом начальника департамента образования администрации города Перми.».

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня подписания.

3. Контроль за исполнением приказа возложить на заместителя начальника департамента - начальника управления персоналом Соснину Н.А.



Л.В. Серикова