



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ПЕРМИ
П Р И К А З
НАЧАЛЬНИКА ДЕПАРТАМЕНТА ОБРАЗОВАНИЯ

26.01.2018

№ СЭД-059-08-01-09-76

Об утверждении отраслевых показателей результативности и эффективности деятельности муниципальных образовательных учреждений, подведомственных департаменту образования администрации города Перми, и критериев оценки эффективности работы их руководителей на 2 квартал 2018 года

В соответствии с постановлением администрации города Перми от 02 декабря 2014 г. № 915 «Об утверждении целевых показателей эффективности деятельности муниципальных автономных, муниципальных бюджетных, муниципальных казенных учреждений и критериев оценки эффективности работы их руководителей» (в ред. от 05.08.2015), Положением об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных департаменту образования администрации города Перми, утвержденным постановлением администрации города Перми от 20 октября 2009 г. № 705 (в ред. от 13.10.2016)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемые отраслевые показатели результативности и эффективности деятельности муниципальных образовательных учреждений, подведомственных департаменту образования администрации города Перми, и критериев оценки эффективности работы их руководителей (далее – отраслевые показатели) на 2 квартал 2018 года.

2. Управлению персоналом обеспечить введение до 01 апреля 2018 г. отраслевых показателей для оценки и стимулирования управленческой деятельности руководителей муниципальных образовательных учреждений, подведомственных департаменту образования администрации города Перми.

3. Настоящий приказ вступает в силу со дня подписания.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя начальника департамента - начальника управления персоналом Соснину Н.А.

Л.В. Серикова

УТВЕРЖДЕНЫ

приказом начальника департамента
образования администрации города Перми
от 26.01.2018 № СЭД-059-08-01-09-76

ОТРАСЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

результативности и эффективности деятельности муниципальных образовательных учреждений, подведомственных департаменту образования администрации города Перми, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего общего образования (лицей, гимназии, школы с углубленным изучением предметов), и критерии оценки эффективности работы их руководителей на 2 квартал 2018 года

№	Наименование показателя	Источник информации	Критерии оценки	Количество баллов
1	2	3	4	5
1	Качество финансового менеджмента	Управление финансами	Оценка качества финансового менеджмента по совокупности показателей:	4 балла
			Достижение целевых значений по средней заработной плате педагогических работников ОУ, установленных Соглашением между департаментом образования и Учреждением нарастающим итогом на отчетную дату	
			Не исполнение целевых значений по средней заработной плате педагогических работников ОУ, установленных Соглашением между департаментом образования и Учреждением нарастающим итогом на отчетную дату	
			Положительная динамика целевого показателя в части количества педагогических работников, средняя заработная плата которых достигла целевого показателя, установленного Соглашением между департаментом	4 балла

1	2	3	4	5
			образования и Учреждением в сравнении с достигнутым показателем по состоянию на 01.01.2018/сохранение доли педагогических работников, средняя заработная плата которых достигла целевого показателя, установленного Соглашением между департаментом образования и Учреждением, на уровне не менее 50%	
			Отрицательная динамика целевого показателя в части количества педагогических работников, средняя заработная плата которых достигла целевого показателя, установленного Соглашением между департаментом образования и Учреждением в сравнении с достигнутым показателем по состоянию на 01.01.2018	0 баллов
			Положительная динамика доходов, привлеченных за счет оказания платных образовательных услуг (сохранение достигнутого уровня) по сравнению с аналогичным периодом прошлого года, нарастающим итогом	2 балла
			Отрицательная динамика доходов, привлеченных за счет оказания платных образовательных услуг, по сравнению с аналогичным периодом прошлого года, нарастающим итогом	0 баллов
			Своевременное и полное исполнение обязательств по уплате налогов во внебюджетные фонды и бюджеты различных уровней в соответствии с законодательством Российской Федерации, а также надлежащее выполнение обязательств по договорам с юридическими и физическими лицами	2 балла
			Несвоевременное и (или) не в полном объеме исполнение обязательств по уплате налогов во внебюджетные фонды и бюджеты различных уровней в соответствии с	0 баллов

1	2	3	4	5
			законодательством Российской Федерации, а также ненадлежащее выполнение обязательств по договорам с юридическими и физическими лицами	
2	Соответствие сайта ОУ действующему законодательству (по итогам 1 квартала 2018 года)	Управление стратегического планирования	Соответствие сайта действующему законодательству	14 баллов
			Несоответствие сайта действующему законодательству	0 баллов
3	Уровень профессиональной компетентности педагогов (по результатам метапредметного мониторинга учителей II ступени) (по итогам 1 квартала 2018 года)	Управление персоналом	100% педагогов приняли участие в тестировании	5 баллов
			Менее 100% педагогов приняли участие в тестировании	0 баллов
			Не менее 70% от количества протестированных педагогов имеют уровень профессиональной компетенции высокий или выше среднего	9 баллов
			Менее 70% от количества протестированных педагогов имеют уровень профессиональной компетенции высокий или выше среднего	0 баллов

ОТРАСЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

**результативности и эффективности деятельности муниципальных общеобразовательных учреждений, подведомственных департаменту образования администрации города Перми, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, и критерии оценки эффективности работы их руководителей
на 2 квартал 2018 года**

№	Наименование показателя	Источник информации	Критерии оценки	Количество баллов
1	2	3	4	5
1	Качество финансового менеджмента	Управление финансами	<p style="text-align: center;">Оценка качества финансового менеджмента по совокупности показателей:</p> <p>Достижение целевых значений по средней заработной плате педагогических работников ОУ, установленных Соглашением между департаментом образования и Учреждением нарастающим итогом на отчетную дату</p>	4 балла
			<p>Не исполнение целевых значений по средней заработной плате педагогических работников ОУ, установленных Соглашением между департаментом образования и Учреждением нарастающим итогом на отчетную дату</p>	0 баллов
			<p>Положительная динамика целевого показателя в части количества педагогических работников, средняя заработная плата которых достигла целевого показателя, установленного Соглашением между департаментом образования и Учреждением в сравнении с достигнутым показателем по состоянию на 01.01.2018/сохранение доли педагогических работников, средняя заработная плата которых достигла целевого показателя, установленного Соглашением между департаментом образования и</p>	4 балла

1	2	3	4	5
			Учреждением, на уровне не менее 50%	
			Отрицательная динамика целевого показателя в части количества педагогических работников, средняя заработная плата которых достигла целевого показателя, установленного Соглашением между департаментом образования и Учреждением в сравнении с достигнутым показателем по состоянию на 01.01.2018	0 баллов
			Положительная динамика доходов, привлеченных за счет оказания платных образовательных услуг (сохранение достигнутого уровня) по сравнению с аналогичным периодом прошлого года, нарастающим итогом	2 балла
			Отрицательная динамика доходов, привлеченных за счет оказания платных образовательных услуг, по сравнению с аналогичным периодом прошлого года, нарастающим итогом	0 баллов
			Своевременное и полное исполнение обязательств по уплате налогов во внебюджетные фонды и бюджеты различных уровней в соответствии с законодательством Российской Федерации, а также надлежащее выполнение обязательств по договорам с юридическими и физическими лицами	2 балла
			Несвоевременное и (или) не в полном объеме исполнение обязательств по уплате налогов во внебюджетные фонды и бюджеты различных уровней в соответствии с законодательством Российской Федерации, а также ненадлежащее выполнение обязательств по договорам с юридическими и физическими лицами	0 баллов

1	2	3	4	5
2	Соответствие сайта ОУ действующему законодательству (по итогам 1 квартала 2018 года)	Управление стратегического планирования	Соответствие сайта действующему законодательству	14 баллов
			Несоответствие сайта действующему законодательству	0 баллов
3	Уровень профессиональной компетентности педагогов (по результатам метапредметного мониторинга учителей II ступени) (по итогам 1 квартала 2018 года)	Управление персоналом	100% педагогов приняли участие в тестировании	5 баллов
			Менее 100% педагогов приняли участие в тестировании	0 баллов
			Не менее 70% от количества протестированных педагогов имеют уровень профессиональной компетенции высокий или выше среднего	9 баллов
			Менее 70% от количества протестированных педагогов имеют уровень профессиональной компетенции высокий или выше среднего	0 баллов

ОТРАСЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

результативности и эффективности деятельности муниципальных общеобразовательных учреждений, подведомственных департаменту образования администрации города Перми, реализующих программы основного общего, среднего общего образования, и критерии оценки эффективности работы их руководителей на 2 квартал 2018 года

№	Наименование показателя	Источник информации	Критерии оценки	Количество баллов
1	2	3	4	5
1	Качество финансового менеджмента	Управление финансами	Оценка качества финансового менеджмента по совокупности показателей:	
Достижение целевых значений по средней заработной плате педагогических работников ОУ, установленных Соглашением между департаментом образования и Учреждением нарастающим итогом на отчетную дату			4 балла	
Не исполнение целевых значений по средней заработной плате педагогических работников ОУ, установленных Соглашением между департаментом образования и Учреждением нарастающим итогом на отчетную дату			0 баллов	
			Положительная динамика целевого показателя в части количества педагогических работников, средняя заработная плата которых достигла целевого показателя, установленного Соглашением между департаментом образования и Учреждением в сравнении с достигнутым показателем по состоянию на 01.01.2018 года/сохранение доли педагогических работников, средняя заработная плата которых достигла целевого показателя, установленного Соглашением между департаментом образования и Учреждением, на уровне не менее 50%	4 балла

1	2	3	4	5
			Отрицательная динамика целевого показателя в части количества педагогических работников, средняя заработная плата которых достигла целевого показателя, установленного Соглашением между департаментом образования и Учреждением в сравнении с достигнутым показателем по состоянию на 01.01.2018 года	0 баллов
			Положительная динамика доходов, привлеченных за счет оказания платных образовательных услуг (сохранение достигнутого уровня) по сравнению с аналогичным периодом прошлого года, нарастающим итогом	2 балла
			Отрицательная динамика доходов, привлеченных за счет оказания платных образовательных услуг, по сравнению с аналогичным периодом прошлого года, нарастающим итогом	0 баллов
			Своевременное и полное исполнение обязательств по уплате налогов во внебюджетные фонды и бюджеты различных уровней в соответствии с законодательством Российской Федерации, а также надлежащее выполнение обязательств по договорам с юридическими и физическими лицами	2 балла
			Несвоевременное и (или) не в полном объеме исполнение обязательств по уплате налогов во внебюджетные фонды и бюджеты различных уровней в соответствии с законодательством Российской Федерации, а также ненадлежащее выполнение обязательств по договорам с юридическими и физическими лицами	0 баллов
2	Уровень профессиональной компетентности	Управление персоналом	100% педагогов приняли участие в тестировании	5 баллов
			Менее 100% педагогов приняли участие в тестировании	0 баллов

1	2	3	4	5
	педагогов (по результатам метапредметного мониторинга учителей II ступени) (по итогам 1 квартала 2018 года)		Не менее 70% от количества протестированных педагогов имеют уровень профессиональной компетенции высокий или выше среднего	9 баллов
			Менее 70% от количества протестированных педагогов имеют уровень профессиональной компетенции высокий или выше среднего	0 баллов
3	Соответствие сайта ОУ действующему законодательству Соответствие сайта ОУ действующему законодательству (по итогам 1 квартала 2018 года)	Управление стратегического планирования Управление стратегического планирования	Соответствие сайта действующему законодательству	14 баллов
			Несоответствие сайта действующему законодательству	0 баллов

ОТРАСЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

**результативности и эффективности деятельности муниципальных общеобразовательных учреждений для детей с ограниченными возможностями здоровья, подведомственных департаменту образования администрации города Перми, и критерии оценки эффективности работы их руководителей
на 2 квартал 2018 года**

№	Наименование показателя	Источник информации	Критерии оценки	Количество баллов
1	2	3	4	5
1	Качество финансового менеджмента	Управление финансами	Оценка качества финансового менеджмента по совокупности показателей:	4 балла
Достижение целевых значений по средней заработной плате педагогических работников ОУ, установленных Соглашением между департаментом образования и Учреждением нарастающим итогом на отчетную дату				
Неисполнение целевых значений по средней заработной плате педагогических работников ОУ, установленных Соглашением между департаментом образования и Учреждением нарастающим итогом на отчетную дату			0 баллов	
			Положительная динамика целевого показателя в части количества педагогических работников, средняя заработная плата которых достигла целевого показателя, установленного Соглашением между департаментом образования и Учреждением в сравнении с достигнутым показателем по состоянию на 01.01.2018 года/сохранение доли педагогических работников, средняя заработная плата которых достигла целевого показателя, установленного Соглашением между департаментом образования и Учреждением, на уровне не менее 50%	4 балла

1	2	3	4	5
			Отрицательная динамика целевого показателя в части количества педагогических работников, средняя заработная плата которых достигла целевого показателя, установленного Соглашением между департаментом образования и Учреждением в сравнении с достигнутым показателем по состоянию на 01.01.2018 года	0 баллов
			Положительная динамика доходов, привлеченных за счет оказания платных образовательных услуг (сохранение достигнутого уровня) по сравнению с аналогичным периодом прошлого года, нарастающим итогом	2 балла
			Отрицательная динамика доходов, привлеченных за счет оказания платных образовательных услуг, по сравнению с аналогичным периодом прошлого года, нарастающим итогом	0 баллов
			Своевременное и полное исполнение обязательств по уплате налогов во внебюджетные фонды и бюджеты различных уровней в соответствии с законодательством Российской Федерации, а также надлежащее выполнение обязательств по договорам с юридическими и физическими лицами	2 балла
			Несвоевременное и (или) не в полном объеме исполнение обязательств по уплате налогов во внебюджетные фонды и бюджеты различных уровней в соответствии с законодательством Российской Федерации, а также ненадлежащее выполнение обязательств по договорам с юридическими и физическими лицами	0 баллов
2	Соответствие сайта ОУ действующему законодательству	Управление стратегического планирования	Соответствие сайта действующему законодательству	14 баллов
			Несоответствие сайта действующему законодательству	0 баллов

1	2	3	4	5
	(по итогам 1 квартала 2018 года)			
3	Количество педагогов обученных по ФГОС для обучающихся с ОВЗ и умственной отсталостью (по итогам 1 квартала 2018 года)	Управление персоналом	<p>100% педагогов и руководителей ОУ, прошедших обучение по программам ФГОС для обучающихся с ОВЗ и умственной отсталостью</p> <p>Менее 100% педагогов и руководителей ОУ, прошедших обучение по программам ФГОС для обучающихся с ОВЗ и умственной отсталостью</p>	<p>14 баллов</p> <p>0 баллов</p>

ОТРАСЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

результативности и эффективности деятельности муниципальных общеобразовательных учреждений, подведомственных департаменту образования администрации города Перми, реализующих программы дошкольного образования, и критерии оценки эффективности работы их руководителей на 2 квартал 2018 года

№	Наименование показателя	Источник информации	Критерии оценки	Количество баллов
1	2	3	4	5
1	Качество финансового менеджмента	Управление финансами	<p style="text-align: center;">Оценка качества финансового менеджмента по совокупности показателей:</p> <p>Достижение целевых значений по средней заработной плате педагогических работников ОУ, установленных Соглашением между департаментом образования и Учреждением нарастающим итогом на отчетную дату</p> <p>Не исполнение целевых значений по средней заработной плате педагогических работников ОУ, установленных Соглашением между департаментом образования и Учреждением нарастающим итогом на отчетную дату</p> <p>Положительная динамика целевого показателя в части количества педагогических работников, средняя заработная плата которых достигла целевого показателя, установленного Соглашением между департаментом образования и Учреждением в сравнении с достигнутым показателем по состоянию на 01.01.2018 года/сохранение доли педагогических работников, средняя заработная плата которых достигла целевого показателя, установленного Соглашением между департаментом образования и Учреждением, на уровне не менее 50%</p>	<p style="text-align: center;">4 балла</p> <p style="text-align: center;">0 баллов</p> <p style="text-align: center;">4 балла</p>

1	2	3	4	5
			Отрицательная динамика целевого показателя в части количества педагогических работников, средняя заработная плата которых достигла целевого показателя, установленного Соглашением между департаментом образования и Учреждением в сравнении с достигнутым показателем по состоянию на 01.01.2018 года	0 баллов
			Положительная динамика доходов, привлеченных за счет оказания платных образовательных услуг (сохранение достигнутого уровня) по сравнению с аналогичным периодом прошлого года, нарастающим итогом	2 балла
			Отрицательная динамика доходов, привлеченных за счет оказания платных образовательных услуг, по сравнению с аналогичным периодом прошлого года, нарастающим итогом	0 баллов
			Своевременное и полное исполнение обязательств по уплате налогов во внебюджетные фонды и бюджеты различных уровней в соответствии с законодательством Российской Федерации, а также надлежащее выполнение обязательств по договорам с юридическими и физическими лицами	2 балла
			Несвоевременное и (или) не в полном объеме исполнение обязательств по уплате налогов во внебюджетные фонды и бюджеты различных уровней в соответствии с законодательством Российской Федерации, а также ненадлежащее выполнение обязательств по договорам с юридическими и физическими лицами	0 баллов
2	Качество работы на дошкольном	Управление дошкольного	Заполненные 100% табеля посещаемости детей, зачисленных в ДОУ	14 баллов

1	2	3	4	5
	портале (по итогам 2 полугодия 2017 года)	образования	Заполненные менее 100% таблиц посещаемости детей, зачисленных в ДОУ	0 баллов
3	Результаты оценки качества образования в ДОУ (по итогам 2016-2017 учебного года)	Управление дошкольного образования	Средний балл тестирования по оценке уровня готовности воспитанников ДОУ к школьному обучению – средний, высокий	14 баллов
Средний балл тестирования по оценке уровня готовности воспитанников ДОУ к школьному обучению – ниже среднего			0 баллов	

ОТРАСЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
эффективности деятельности учреждений дополнительного образования, подведомственных департаменту
образования администрации города Перми,
и критерии оценки эффективности работы их руководителей
на 2 квартал 2018 года

№	Наименование показателя	Источник информации	Критерии оценки	Количество баллов
1	2	3	4	5
1	Качество финансового менеджмента	Управление финансами	<p align="center">Оценка качества финансового менеджмента по совокупности показателей:</p> <p>Достижение целевых значений по средней заработной плате педагогических работников ОУ, установленных Соглашением между департаментом образования и Учреждением нарастающим итогом на отчетную дату</p>	4 балла
			<p>Не исполнение целевых значений по средней заработной плате педагогических работников ОУ, установленных Соглашением между департаментом образования и Учреждением нарастающим итогом на отчетную дату</p>	0 баллов
			<p>Положительная динамика целевого показателя в части количества педагогических работников, средняя заработная плата которых достигла целевого показателя, установленного Соглашением между департаментом образования и Учреждением в сравнении с достигнутым показателем по состоянию на 01.01.2018 года/сохранение доли педагогических работников, средняя заработная плата которых достигла целевого показателя, установленного Соглашением между департаментом образования и Учреждением, на уровне не менее 50%</p>	4 балла

1	2	3	4	5
			Отрицательная динамика целевого показателя в части количества педагогических работников, средняя заработная плата которых достигла целевого показателя, установленного Соглашением между департаментом образования и Учреждением в сравнении с достигнутым показателем по состоянию на 01.01.2018 года	0 баллов
			Положительная динамика доходов, привлеченных за счет оказания платных образовательных услуг (сохранение достигнутого уровня) по сравнению с аналогичным периодом прошлого года, нарастающим итогом	2 балла
			Отрицательная динамика доходов, привлеченных за счет оказания платных образовательных услуг, по сравнению с аналогичным периодом прошлого года, нарастающим итогом	0 баллов
			Своевременное и полное исполнение обязательств по уплате налогов во внебюджетные фонды и бюджеты различных уровней в соответствии с законодательством Российской Федерации, а также надлежащее выполнение обязательств по договорам с юридическими и физическими лицами	2 балла
			Несвоевременное и (или) не в полном объеме исполнение обязательств по уплате налогов во внебюджетные фонды и бюджеты различных уровней в соответствии с законодательством Российской Федерации, а также ненадлежащее выполнение обязательств по договорам с юридическими и физическими лицами	0 баллов
2	Сохранность контингента детей группы риска и	Управление общего и дополнительного	95% детей группы риска и СОП от количества пришедших в УДО на 01.10.2017 г. продолжают заниматься в УДО	16 баллов

1	2	3	4	5
	СОП (по итогам 1 квартала 2018 года)	образования детей	Менее 95% детей группы риска и СОП от количества пришедших в УДО на 01.10.2017 г. продолжают заниматься в УДО	0 баллов
3	Оказание услуг дополнительного образования для детей с ОВЗ, детей-инвалидов по программам разной направленности (по итогам 1 квартала 2018 года)	Управление общего и дополнительного образования детей	Наличие услуг дополнительного образования для детей с ОВЗ, детей-инвалидов по программам– не менее 2 направленностей Наличие услуг дополнительного образования для детей с ОВЗ, детей-инвалидов по программам - менее 2 направленностей	12 баллов 0 баллов