



**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ПЕРМИ
П Р И К А З
НАЧАЛЬНИКА ДЕПАРТАМЕНТА ОБРАЗОВАНИЯ**

24.07.2017

№ СЭД-059-08-01-09-981

О внесении изменений в отраслевые показатели результативности и эффективности деятельности муниципальных образовательных учреждений, подведомственных департаменту образования администрации города Перми, и критериев оценки эффективности работы их руководителей

В соответствии с постановлением администрации города Перми от 02 декабря 2014 г. № 915 «Об утверждении целевых показателей эффективности деятельности муниципальных автономных, муниципальных бюджетных, муниципальных казенных учреждений и критериев оценки эффективности работы их руководителей», Положением об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных департаменту образования администрации города Перми, утвержденным постановлением администрации города Перми от 20 октября 2009 г. № 705, на основании служебной записки и.о.начальника управления финансами от 04 июля 2017 г. № СЭД-059-08-01-14-570

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в отраслевые показатели результативности и эффективности деятельности общеобразовательных учреждений, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего общего образования (лицей, гимназии, школы с углубленным изучением предметов), и критерии оценки работы их руководителей, отраслевые показатели результативности и эффективности деятельности общеобразовательных учреждений, реализующих программы начального общего, основного общего, основного среднего образования, и критерии оценки работы их руководителей, отраслевые показатели результативности и эффективности деятельности общеобразовательных учреждений, реализующих программы основного общего, основного среднего образования, и критерии оценки работы их руководителей, отраслевые показатели результативности и эффективности деятельности образовательных учреждений, реализующих программы дошкольного образования, и критерии оценки эффективности работы их руководителей подведомственных департаменту образования, и критериев оценки эффективности работы их руководителей, утвержденные приказом заместителя главы администрации города Перми -

начальником департамента образования от 27 января 2017 г. № СЭД-059-08-01-09-65 «Об утверждении отраслевых показателей результативности и эффективности деятельности муниципальных образовательных учреждений, подведомственных департаменту образования администрации города Перми, и критериев оценки эффективности работы их руководителей на период с 2 квартала 2017 г. по 1 квартал 2018 г.», следующие изменения:

1.1. показатель «Качество финансового менеджмента» в 4 квартале 2017 г. изложить в следующей редакции:

№	Наименование показателя	Источник информации	Критерии оценки	Количество баллов	
1	2	3	4	5	
1	Качество финансового менеджмента	Управление финансами	Оценка качества финансового менеджмента по совокупности показателей:	4 балла	
			Достижение целевых значений по средней заработной плате педагогических работников ОУ, установленных соглашением между департаментом образования и Учреждением нарастающим итогом на отчетную дату		
			Не исполнение целевых значений по средней заработной плате педагогических работников ОУ, установленных соглашением между департаментом образования и Учреждением нарастающим итогом на отчетную дату		0 баллов
			Положительная динамика доходов, привлеченных за счет оказания платных образовательных услуг, (сохранение достигнутого уровня) по сравнению с аналогичным периодом прошлого года, нарастающим итогом		2 балла
			Отрицательная динамика доходов, привлеченных за счет	0 баллов	

1	2	3	4	5
			оказания платных образовательных услуг, по сравнению с аналогичным периодом прошлого года, нарастающим итогом	
			Положительная динамика целевого показателя в части количества педагогических работников, средняя заработная плата которых достигла целевого показателя, установленного Соглашением между ОУ и ДО в сравнении с достигнутым показателем по состоянию на 01.01.2017 года/сохранение доли педагогических работников, средняя заработная плата которых достигла целевого показателя, установленного Соглашением между ОУ и ДО, на уровне не менее 50%	4 балла
			Отрицательная динамика целевого показателя в части количества педагогических работников, средняя заработная плата которых достигла целевого показателя, установленного Соглашением между ОУ и ДО в сравнении с достигнутым показателем по состоянию на 01.01.2017 года (для учреждений, в которых доля педагогических работников, средняя заработная плата которых достигла целевого показателя, установленного Соглашением между ОУ и ДО, менее 50%)	0 баллов
			Своевременное и полное исполнение обязательств по уплате налогов в бюджеты различных уровней в соответствии с	2 балла

1	2	3	4	5
			законодательством Российской Федерации, а также надлежащее выполнение обязательств по договорам с юридическими и физическими лицами	
			Несвоевременное и (или) не в полном объеме исполнение обязательств по уплате налогов в бюджеты различных уровней в соответствии с законодательством Российской Федерации, а также ненадлежащее выполнение обязательств по договорам с юридическими и физическими лицами	0 баллов

1.2. показатель «Качество финансового менеджмента» в 1 квартале 2018 г. изложить в следующей редакции:

№	Наименование показателя	Источник информации	Критерии оценки	Количество баллов
1	2	3	4	5
1	Качество финансового менеджмента	Управление финансами	Оценка качества финансового менеджмента по совокупности показателей: Достижение целевых значений по средней заработной плате педагогических работников ОУ, установленных соглашением между департаментом образования и Учреждением нарастающим итогом на отчетную дату	4 балла
			Не исполнение целевых значений по средней заработной плате педагогических работников ОУ, установленных соглашением между департаментом образования и Учреждением нарастающим итогом на отчетную дату	0 баллов

1	2	3	4	5
			Положительная динамика доходов, привлеченных за счет оказания платных образовательных услуг, (сохранение достигнутого уровня) по сравнению с аналогичным периодом прошлого года, нарастающим итогом	2 балла
			Отрицательная динамика доходов, привлеченных за счет оказания платных образовательных услуг, по сравнению с аналогичным периодом прошлого года, нарастающим итогом	0 баллов
			Положительная динамика целевого показателя в части количества педагогических работников, средняя заработная плата которых достигла целевого показателя, установленного Соглашением между ОУ и ДО в сравнении с достигнутым показателем по состоянию на 01.01.2017 года, но не менее 10% от общего количества педагогических работников ОУ/сохранение доли педагогических работников, средняя заработная плата которых достигла целевого показателя, установленного Соглашением между ОУ и ДО, на уровне не менее 50%	4 балла
			Отрицательная динамика целевого показателя в части количества педагогических работников, средняя заработная плата которых достигла целевого показателя, установленного Соглашением между ОУ и ДО в сравнении с	0 баллов

1	2	3	4	5
			достигнутым показателем по состоянию на 01.01.2017 года и менее 10% от общего количества педагогических работников ОУ (для учреждений, в которых доля педагогических работников, средняя заработная плата которых достигла целевого показателя, установленного Соглашением между ОУ и ДО, менее 50%)	
			Своевременное и полное исполнение обязательств по уплате налогов в бюджеты различных уровней в соответствии с законодательством Российской Федерации, а также надлежащее выполнение обязательств по договорам с юридическими и физическими лицами	2 балла
			Несвоевременное и (или) не в полном объеме исполнение обязательств по уплате налогов в бюджеты различных уровней в соответствии с законодательством Российской Федерации, а также ненадлежащее выполнение обязательств по договорам с юридическими и физическими лицами	0 баллов

2. Внести изменения в отраслевые показатели эффективности деятельности учреждений дополнительного образования и критерии оценки эффективности работы их руководителей, утвержденные приказом заместителя главы администрации города Перми - начальником департамента образования от 27 января 2017 г. № СЭД-059-08-01-09-65, следующие изменения:

2.1. показатель «Качество финансового менеджмента» в 4 квартале 2017 г. изложить в следующей редакции:

№	Наименование показателя	Источник информации	Критерии оценки	Количество баллов
1	2	3	4	5

1	2	3	4	5
1	Качество финансового менеджмента	Управление финансами	<p>Оценка качества финансового менеджмента по совокупности показателей:</p> <p>Достижение целевых значений по средней заработной плате педагогических работников ОУ, установленных соглашением между департаментом образования и Учреждением нарастающим итогом на отчетную дату</p>	5 балла
			<p>Не исполнение целевых значений по средней заработной плате педагогических работников ОУ, установленных соглашением между департаментом образования и Учреждением нарастающим итогом на отчетную дату</p>	0 баллов
			<p>Положительная динамика доходов, привлеченных за счет оказания платных образовательных услуг, (сохранение достигнутого уровня) по сравнению с аналогичным периодом прошлого года, нарастающим итогом</p>	2 балла
			<p>Отрицательная динамика доходов, привлеченных за счет оказания платных образовательных услуг, по сравнению с аналогичным периодом прошлого года, нарастающим итогом</p>	0 баллов
			<p>Положительная динамика целевого показателя в части количества педагогических работников, средняя заработная плата которых достигла целевого показателя, установленного Соглашением</p>	5 балла

1	2	3	4	5
			<p>между ОУ и ДО в сравнении с достигнутым показателем по состоянию на 01.01.2017 года/сохранение доли педагогических работников, средняя заработная плата которых достигла целевого показателя, установленного Соглашением между ОУ и ДО, на уровне не менее 50%</p>	
			<p>Отрицательная динамика целевого показателя в части количества педагогических работников, средняя заработная плата которых достигла целевого показателя, установленного Соглашением между ОУ и ДО в сравнении с достигнутым показателем по состоянию на 01.01.2017 года (для учреждений, в которых доля педагогических работников, средняя заработная плата которых достигла целевого показателя, установленного Соглашением между ОУ и ДО, менее 50%)</p>	0 баллов
			<p>Своевременное и полное исполнение обязательств по уплате налогов в бюджеты различных уровней в соответствии с законодательством Российской Федерации, а также надлежащее выполнение обязательств по договорам с юридическими и физическими лицами</p>	2 балла
			<p>Несвоевременное и (или) не в полном объеме исполнение обязательств по уплате налогов в бюджеты различных уровней в соответствии с законодательством Российской Федерации, а также</p>	0 баллов

1	2	3	4	5
			ненадлежащее выполнение обязательств по договорам с юридическими и физическими лицами	

2.2. показатель «Качество финансового менеджмента» в 1 квартале 2018 г. изложить в следующей редакции:

№	Наименование показателя	Источник информации	Критерии оценки	Количество баллов	
1	2	3	4	5	
1	Качество финансового менеджмента	Управление финансами	Оценка качества финансового менеджмента по совокупности показателей:	5 балла	
			Достижение целевых значений по средней заработной плате педагогических работников ОУ, установленных соглашением между департаментом образования и Учреждением нарастающим итогом на отчетную дату		
			Не исполнение целевых значений по средней заработной плате педагогических работников ОУ, установленных соглашением между департаментом образования и Учреждением нарастающим итогом на отчетную дату		0 баллов
			Положительная динамика доходов, привлеченных за счет оказания платных образовательных услуг, (сохранение достигнутого уровня) по сравнению с аналогичным периодом прошлого года, нарастающим итогом		2 балла
			Отрицательная динамика доходов, привлеченных за счет оказания платных образовательных услуг, по	0 баллов	

1	2	3	4	5
			сравнению с аналогичным периодом прошлого года, нарастающим итогом	
			Положительная динамика целевого показателя в части количества педагогических работников, средняя заработная плата которых достигла целевого показателя, установленного Соглашением между ОУ и ДО в сравнении с достигнутым показателем по состоянию на 01.01.2017 года, но не менее 10% от общего количества педагогических работников ОУ/сохранение доли педагогических работников, средняя заработная плата которых достигла целевого показателя, установленного Соглашением между ОУ и ДО, на уровне не менее 50%	5 балла
			Отрицательная динамика целевого показателя в части количества педагогических работников, средняя заработная плата которых достигла целевого показателя, установленного Соглашением между ОУ и ДО в сравнении с достигнутым показателем по состоянию на 01.01.2017 года и менее 10% от общего количества педагогических работников ОУ (для учреждений, в которых доля педагогических работников, средняя заработная плата которых достигла целевого показателя, установленного Соглашением между ОУ и ДО, менее 50%)	0 баллов
			Своевременное и полное	2 балла

1	2	3	4	5
			исполнение обязательств по уплате налогов в бюджеты различных уровней в соответствии с законодательством Российской Федерации, а также надлежащее выполнение обязательств по договорам с юридическими и физическими лицами	
			Несвоевременное и (или) не в полном объеме исполнение обязательств по уплате налогов в бюджеты различных уровней в соответствии с законодательством Российской Федерации, а также ненадлежащее выполнение обязательств по договорам с юридическими и физическими лицами	0 баллов

3. Настоящий приказ вступает в силу с 01 октября 2017 г.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя начальника департамента - начальника управления персоналом Соснину Н.А.



Л.В. Серикова