



КонсультантПлюс
надежная правовая поддержка

Приказ Министерства промышленности,
предпринимательства и торговли Пермского
края от 26.10.2015 N СЭД-03-01-08-293
(ред. от 23.10.2017)

"Об утверждении Порядка расчета оплаты за
проведение государственной экспертизы
условий труда качества проведения
специальной оценки условий труда и ее
размера"

Документ предоставлен **КонсультантПлюс**

www.consultant.ru

Дата сохранения: □ 15.02.2018

**МИНИСТЕРСТВО ПРОМЫШЛЕННОСТИ, ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА И ТОРГОВЛИ
ПЕРМСКОГО КРАЯ**

ПРИКАЗ
от 26 октября 2015 г. N СЭД-03-01-08-293

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА РАСЧЕТА ОПЛАТЫ ЗА ПРОВЕДЕНИЕ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ЭКСПЕРТИЗЫ УСЛОВИЙ ТРУДА КАЧЕСТВА
ПРОВЕДЕНИЯ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА И ЕЕ РАЗМЕРА**

Список изменяющих документов
(в ред. Приказов Министерства промышленности, предпринимательства и торговли
Пермского края от 12.07.2016 N СЭД-03-01-03-132,
от 23.10.2017 N СЭД-03-01-03-220)

В соответствии со [статьей 216.1](#) Трудового кодекса Российской Федерации, [статьей 24](#) Федерального закона от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда", [Приказом](#) Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 августа 2014 г. N 549н "Об утверждении Порядка проведения государственной экспертизы условий труда", [Приказом](#) Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 9 октября 2014 г. N 682н "Об утверждении Методических рекомендаций по определению размера платы за проведение экспертизы качества специальной оценки условий труда", в целях предоставления государственной услуги по проведению государственной экспертизы условий труда качества проведения специальной оценки условий труда приказываю:

1. Утвердить прилагаемый [Порядок](#) расчета оплаты за проведение государственной экспертизы условий труда качества проведения специальной оценки условий труда.

2. Установить, что размер оплаты государственной экспертизы условий труда качества проведения специальной оценки условий без выполнения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов, рассчитанный в соответствии с настоящим Порядком, составляет по:

- заявлениям работодателей, их объединений, органов Фонда социального страхования Российской Федерации, а также иных страховщиков, организаций, проводивших специальную оценку условий труда, поданным в Министерство промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края, - 2371 руб. за один объект экспертизы (рабочее место);

(в ред. [Приказа](#) Министерства промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края от 23.10.2017 N СЭД-03-01-03-220)

- заявлениям работников, профессиональных союзов, их объединений, иных уполномоченных работниками представительных органов, поданным в Министерство промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края, - 427 руб. за один объект экспертизы (рабочее место).

(в ред. [Приказа](#) Министерства промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края от 23.10.2017 N СЭД-03-01-03-220)

3. Установить, что оплата государственной экспертизы условий труда качества проведения специальной оценки условий труда заказчиком производится до регистрации заявления на проведение государственной экспертизы условий труда качества проведения специальной оценки условий труда.

4. Контроль за исполнением приказа возложить на начальника управления труда А.Н.Петрова.

А.В.ЧИБИСОВ

УТВЕРЖДЕН

Приказом
Министерства промышленности,
предпринимательства и торговли
Пермского края
от 26.10.2015 N СЭД-03-01-08-293

**ПОРЯДОК
РАСЧЕТА ОПЛАТЫ ЗА ПРОВЕДЕНИЕ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ЭКСПЕРТИЗЫ
УСЛОВИЙ ТРУДА КАЧЕСТВА ПРОВЕДЕНИЯ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ
ТРУДА**

1. Размер платы за проведение государственной экспертизы условий труда качества проведения специальной оценки условий труда (далее - экспертиза) устанавливается на основе нормативных затрат на проведение экспертизы в отношении одного объекта экспертизы $\langle 1 \rangle$, определяемых по формуле:

$\langle 1 \rangle$ Под объектом экспертизы следует понимать рабочее место, в отношении условий труда на котором проведена специальная оценка условий труда.

$$N_{з1} = N_{от} \times (1 + K_{кр}),$$

где

$N_{з1}$ - нормативные затраты на проведение экспертизы в отношении одного объекта экспертизы по заявлениям работодателей, их объединений, органов Фонда социального страхования Российской Федерации, а также иных страховщиков;

$N_{от}$ - нормативные затраты на оплату труда и начисления на оплату труда на текущий год государственных гражданских служащих, проводящих экспертизу;

$K_{кр}$ - коэффициент косвенных расходов, рассчитывается как отношение нормативных затрат на общехозяйственные расходы $N_{ор}$ к показателю $N_{от}$:

$$K_{кр} = N_{ор} / N_{от}.$$

При проведении экспертизы по заявлениям работников, профессиональных союзов, их объединений, иных уполномоченных работниками представительных органов в отношении $N_{з2}$ применяется понижающий коэффициент, равный 0,18, в соответствии с [Приказом](#) Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 9 октября 2014 г. N 682н "Об утверждении Методических рекомендаций по определению размера платы за проведение экспертизы качества специальной оценки условий труда".

$$N_{з2} = N_{з1} \times 0,18.$$

2. Нормативные затраты на оплату труда и начисления на оплату труда государственных гражданских служащих, проводящих экспертизу ($N_{от}$), определяются на основе [Приказа](#) Министерства финансов Пермского края "Об утверждении Методики планирования бюджетных ассигнований Пермского края" и рассчитываются по формуле:

$$N_{от} = \sum Z_{фот} * T / \sum \Phi_{р. вр.}$$

где

$\sum Z_{фот}$ - годовой фонд оплаты государственных гражданских служащих, проводящих экспертизу.

$$\sum Z_{фот} = \Phi Д / O_{мес} * K * P_{к} * N_{з} * Ипфот.$$

ФД / Омес. - фонд должностных окладов в месяц из расчета 5 штатных единиц по должности консультанта в соответствии с указом губернатора Пермского края;

К - количество должностных окладов в соответствии с законодательством Пермского края;

Рк - районный коэффициент;

Нз - начисления на заработную плату;

Ипфот - индекс повышения фонда оплаты труда в соответствии с законодательством Пермского края.

$\sum \Phi_{р.вр}$ - фонд рабочего времени в соответствии с количеством рабочих дней производственного календаря на соответствующий год государственных гражданских служащих, проводящих государственную экспертизу условий труда.

$$\sum \Phi_{р.вр} = Kр * K_{эксп.}$$

Кр - количество рабочих дней производственного календаря на соответствующий год;

К эксп. - количество государственных гражданских служащих, проводящих государственную экспертизу условий труда, из расчета 5 штатных единиц.

Т - трудоемкость проведения экспертизы в отношении одного объекта экспертизы (человеко-дней).

3. Нормативные затраты на общехозяйственные расходы включают в себя услуги связи, транспортные услуги, услуги и расходы по содержанию имущества, увеличение стоимости материальных запасов и основных средств, прочие услуги и рассчитываются по формуле:

$$Нор. = (П * K_{эксп.}) * Т / \sum \Phi_{р.вр}$$

Нор. - нормативные затраты на общехозяйственные расходы на проведение экспертизы;

П - расчетный показатель на содержание 1 штатной единицы государственного гражданского служащего, устанавливаемый нормативным правовым актом Правительства Пермского края.

4. Определение трудоемкости проведения экспертизы.

Трудоемкость проведения экспертизы в отношении одного объекта экспертизы рассчитывается в человеко-днях по формуле:

$$Т = (Т_{эксп1} + Т_{эксп2} + Т_{эксп3}),$$

где

Т - трудоемкость проведения экспертизы без выполнения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов, которая складывается из трудоемкости выполнения отдельных видов работ по проведению экспертизы;

Тэксп1, Тэксп2, Тэксп3 - **трудоемкость** выполнения отдельных видов работ по проведению экспертизы в отношении одного объекта экспертизы, которая предусмотрена приложением к настоящему Порядку.

Приложение
к Порядку
расчета оплаты на проведение
государственной экспертизы
качества специальной оценки
условий труда

Трудоёмкость работ по проведению экспертизы качества
проведения специальной оценки условий труда

N п/п	Виды работ	Состав работ	Трудоёмкость видов работ (человеко-дней)
1	Регистрация и рассмотрение оснований для проведения экспертизы качества специальной оценки условий труда (далее - экспертиза) в целях определения полноты содержащихся в них сведений об объектах экспертизы и их достаточности для проведения экспертизы (Тэксп1)	Регистрация заявления на проведение экспертизы (далее - заявление). Назначение государственного гражданского служащего субъекта Российской Федерации (далее - государственный эксперт) или группы государственных экспертов (формирование экспертной комиссии) для проведения экспертизы. Определение полноты содержащихся в заявлении сведений об объектах экспертизы, их достаточности для проведения экспертизы. Принятие решения о проведении (или об отказе в проведении) экспертизы. Передача документов государственному эксперту/экспертной комиссии для проведения экспертизы или подготовка мотивированного отказа в проведении экспертизы	0,1
2	Проведение экспертизы (Тэксп2)	Изучение и оценка сведений об организации, проводившей специальную оценку условий труда, ее испытательной лаборатории (центре) и средствах измерения, экспертах и иных работниках, участвовавших в проведении специальной оценки условий труда. Изучение и оценка материалов идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов. Изучение и оценка материалов исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов. Изучение и оценка материалов отнесения условий труда на рабочем месте к классу (подклассу) условий труда. Изучение и оценка иных данных и сведений, содержащихся в отчете о проведении специальной оценки условий труда <1>	0,5

3	Оформление результатов экспертизы (Тэксп3)	Подготовка проекта заключения экспертизы. Согласование, утверждение и направление заявителю заключения экспертизы	0,2
---	--	--	-----

<1> Форма утверждена [Приказом](#) Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24 января 2014 г. N 33н "Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению" (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 21 марта 2014 г. N 31689).
