

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ПЕРМИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
от 20 октября 2009 г. N 705

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ
МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ ДЕПАРТАМЕНТУ
ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ПЕРМИ**

Список изменяющих документов
(в ред. Постановлений Администрации г. Перми от 15.01.2010 [N 3](#),
от 07.10.2010 [N 667](#), от 16.03.2011 [N 100](#), от 25.12.2012 [N 967](#),
от 07.11.2013 [N 965](#), от 06.06.2014 [N 375](#), от 15.09.2014 [N 633](#),
от 28.07.2015 [N 502](#), от 13.10.2016 [N 836](#))

В соответствии с Трудовым [кодексом](#) Российской Федерации, Федеральным [законом](#) от 06.10.2003 N 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", Едиными [рекомендациями](#) по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников организаций, финансируемых из соответствующих бюджетов, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 10.12.2008 (протокол N 8), [Уставом](#) города Перми, [решением](#) Пермской городской Думы от 22.09.2009 N 209 "Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений города Перми" постановляю:

1. Утвердить прилагаемое [Положение](#) об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных департаменту образования администрации города Перми.

2. Ввести с 01.01.2010 новую систему оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных департаменту образования администрации города Перми (далее - департамент образования).

3. Департаменту образования до 01.11.2009:

3.1. Утвердить приказом начальника департамента образования [Положение](#) о стимулировании труда руководителей муниципальных учреждений, подведомственных департаменту образования, и методические рекомендации о распределении стимулирующих выплат в муниципальных учреждениях, подведомственных департаменту образования.

3.2. Обеспечить проведение предусмотренных действующим трудовым законодательством мероприятий, связанных с изменением определенных сторонами условий трудовых договоров с руководителями муниципальных учреждений, подведомственных департаменту образования.

КонсультантПлюс: примечание.

Пункт 4 фактически утратил силу в связи с изданием [Постановления](#) Администрации г. Перми от 29.12.2009 N 1031, признавшего [Постановление](#) Администрации г. Перми от 18.01.2002 N 155 утратившим силу.

4. Внести изменения в [Постановление](#) Главы города от 18.01.2002 N 155 "Об утверждении Положения об организации оплаты труда в муниципальных учреждениях города Перми", исключив с 01.01.2010 из приложения N 2 [подпункт 1.16](#).

5. Постановление вступает в силу с момента официального опубликования.

6. Управлению по общим вопросам администрации города обеспечить опубликование постановления в печатном средстве массовой информации "Официальный бюллетень органов местного самоуправления муниципального образования город Пермь".

7. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы администрации города Перми Кочурову Н.Г.

Глава администрации города
А.Б.КАЦ

УТВЕРЖДЕНО
Постановлением
администрации города
от 20.10.2009 N 705

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ,
ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ ДЕПАРТАМЕНТУ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ
ГОРОДА ПЕРМИ**

Список изменяющих документов

(в ред. Постановлений Администрации г. Перми от 15.01.2010 [N 3](#),
от 07.10.2010 [N 667](#), от 16.03.2011 [N 100](#), от 25.12.2012 [N 967](#),
от 07.11.2013 [N 965](#), от 06.06.2014 [N 375](#), от 15.09.2014 [N 633](#),
от 28.07.2015 [N 502](#), от 13.10.2016 [N 836](#))

1. Общие положения

1.1. Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных департаменту образования администрации города Перми (далее - Положение), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 N 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", Федеральным законом от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников организаций, финансируемых из соответствующих бюджетов, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 10.12.2008 (протокол N 8), Уставом города Перми, решением Пермской городской Думы от 22.09.2009 N 209 "Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений города Перми" и регулирует правоотношения, связанные с оплатой труда работников муниципальных учреждений, подведомственных департаменту образования администрации города Перми (далее - учреждение).

(в ред. Постановлений Администрации г. Перми от 25.12.2012 [N 967](#), от 07.11.2013 [N 965](#))

1.2. Настоящее Положение регулирует порядок:

1.2.1. Оплаты труда работников учреждения.

1.2.2. Формирования фонда оплаты труда учреждения.

1.2.3. Установления размеров должностных окладов по группам должностей.

1.2.4. Осуществления компенсационных и стимулирующих выплат.

1.3. Настоящее Положение регулирует оплату труда работников учреждения:

непосредственно осуществляющих учебный (воспитательно-образовательный) процесс в учреждениях, реализующих основные и дополнительные образовательные программы, (в ред. [Постановления](#) Администрации г. Перми от 06.06.2014 N 375)

непосредственно осуществляющих основную деятельность, функционирование которых направлено на ресурсное обеспечение системы образования города Перми (в иных учреждениях), (в ред. [Постановления](#) Администрации г. Перми от 06.06.2014 N 375)

педагогических работников, кроме работников, непосредственно осуществляющих учебный (воспитательно-образовательный) процесс,

руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера, руководителей структурных подразделений учреждения, (в ред. [Постановления](#) Администрации г. Перми от 28.07.2015 N 502)

учебно-вспомогательного персонала,

административного персонала,

рабочих.

1.4. Оплата труда работников, не относящихся к работникам образования (врач, медицинская сестра, диетсестра, заведующий библиотекой, библиотекарь, настройщик музыкальных инструментов, костюмер), осуществляется в учреждениях в соответствии с нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, регулирующими оплату труда работников соответствующей отрасли.

1.5. Оплата труда работников учреждения устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Пермского края, города Перми и настоящим Положением.

1.6. Руководитель учреждения формирует и утверждает штатное расписание учреждения в пределах фонда оплаты труда.

1.7. Индексация заработной платы работников учреждения производится в соответствии с действующим законодательством и решением Пермской городской Думы о бюджете города Перми.

2. Оплата труда работников учреждения

2.1. Оплата труда (заработная плата) включает:

базовую часть, рассчитанную на основе ученико-часа (воспитаннико-дня, дето-дня, дето-часа) для работников учреждений, непосредственно осуществляющих учебный (воспитательно-образовательный) процесс, оклады (должностные оклады), компенсационные выплаты, обеспечивающие гарантированные выплаты заработной платы работнику учреждения,

стимулирующую часть - выплаты за результаты и качество выполняемых работ.

2.2. Учреждение в пределах имеющихся у него средств на оплату труда работников по соответствующей категории работников самостоятельно определяет размеры доплат, надбавок, премий и других мер материального стимулирования. Порядок распределения стимулирующей части фонда оплаты труда определен в [разделе 11](#) настоящего Положения.

2.3. Заработная плата работников учреждений (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая настоящим Положением, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), установленной на день введения новой системы оплаты труда, при условии сохранения должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации и в том же объеме.

2.4. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с действующим законодательством.

2.5. Размеры должностных окладов работникам учреждений устанавливаются руководителем учреждения по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности с учетом сложности и объема выполняемой работы, предусмотренных Единым тарифно-квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и других служащих. Должностной оклад предполагает оплату за выполнение должностных обязанностей, предусмотренных профессионально-квалификационными требованиями к занимаемым должностям. В трудовом договоре с работником (дополнительном соглашении к трудовому договору) предусматривается фиксированный размер оклада в пределах установленного диапазона.

(в ред. [Постановления](#) Администрации г. Перми от 25.12.2012 N 967)

2.6. В должностные оклады (или базовую основную часть заработной платы) педагогических работников включается размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленной по состоянию на 31 декабря 2012 г.

(п. 2.6 введен [Постановлением](#) Администрации г. Перми от 07.11.2013 N 965)

3. Фонд оплаты труда учреждения

3.1. Фонд оплаты труда, регулируемый настоящим Положением, формируется за счет средств бюджета города Перми, бюджета Пермского края на выполнение государственных полномочий в сфере образования.

3.2. Формирование фонда оплаты труда работников учреждения осуществляется в пределах объема бюджетных средств на календарный год в соответствии с действующим законодательством по типам учреждений ([приложения 1, 2, 3, 4](#) к настоящему Положению).

(п. 3.2 в ред. [Постановления](#) Администрации г. Перми от 15.09.2014 N 633)

4. Заработная плата работников учреждения, непосредственно осуществляющих учебный (воспитательно-образовательный) процесс (в учреждениях, реализующих основные и дополнительные образовательные программы и непосредственно осуществляющих основную деятельность, функционирование которых направлено на ресурсное обеспечение системы образования города Перми (в иных учреждениях)
(в ред. [Постановления](#) Администрации г. Перми от 06.06.2014 N 375)

4.1. Заработная плата работников учреждения, непосредственно осуществляющих учебный (воспитательно-образовательный) процесс, непосредственно осуществляющих основную деятельность, направленную на достижение целей, для реализации которых создано учреждение, состоит из базовой и стимулирующей частей.

4.2. Расчет заработной платы работников учреждения, непосредственно осуществляющих учебный (воспитательно-образовательный) процесс, непосредственно осуществляющих основную деятельность, направленную на достижение целей, для реализации которых создано учреждение, осуществляется в соответствии с типом учреждения ([приложения N 1, 2, 3, 4](#) к настоящему Положению).

5. Заработная плата педагогических работников учреждения, кроме работников, непосредственно осуществляющих учебный (воспитательно-образовательный) процесс

5.1. Заработная плата педагогических работников учреждения, кроме работников, непосредственно осуществляющих учебный (воспитательно-образовательный) процесс, состоит из базовой и стимулирующей частей.

5.2. Базовая часть заработной платы (БЧ) определяется по формуле:

$$БЧ = ДО \times (1 + Кст + Ку + Кн + Кк) + Кв, \text{ где}$$

ДО - должностной оклад,

Кст - коэффициент за педагогический стаж,

Ку - коэффициент за ученую степень,

Кн - коэффициент за государственную награду (за работу в сфере образования) или отраслевую награду (за исключением почетных грамот Министерства образования и науки Российской Федерации),

Кк - коэффициент, учитывающий квалификационную категорию,

Кв - компенсационные выплаты.

(п. 5.2 в ред. [Постановления](#) Администрации г. Перми от 07.11.2013 N 965)

5.3. Размеры должностных окладов педагогическим работникам учреждения устанавливаются руководителем учреждения в соответствии с требованиями к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы, а также размера ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями.

Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников:

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный и максимальный размеры должностного оклада, руб.
1	2	3
1 квалификационный уровень	инструктор по физической культуре, инструктор по труду, музыкальный руководитель, старший вожатый	2195-7045
2 квалификационный уровень	концертмейстер, педагог дополнительного образования (кроме учреждений дополнительного образования детей), педагог-организатор, социальный педагог, тренер-	2395-7630

	преподаватель (кроме учреждений дополнительного образования детей), инструктор-методист	
3 квалификационный уровень	воспитатель (кроме дошкольных образовательных учреждений), мастер производственного обучения, методист, старший инструктор-методист, педагог-психолог, старший тренер-преподаватель	2630-8280
4 квалификационный уровень	старший воспитатель, старший методист, учитель-дефектолог, учитель-логопед (для штатных должностей), логопед, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, тьютор (за исключением тьюторов, занятых в сфере дополнительного профессионального образования), педагог-библиотекарь	2880-8350

(п. 5.3 в ред. [Постановления](#) Администрации г. Перми от 06.06.2014 N 375)

5.4. Повышающие коэффициенты к должностным окладам, устанавливаемые педагогическим работникам:

Виды повышающих коэффициентов к должностным окладам	Размеры коэффициентов
за педагогический стаж до 3 лет	0,20
за педагогический стаж от 3 до 8 лет	0,10
за педагогический стаж от 8 до 14 лет	0,15
за педагогический стаж от 14 до 20 лет	0,20
за педагогический стаж более 20 лет	0,25
за ученую степень доктора наук (по профилю (направлению) работы)	0,20
за ученую степень кандидата наук (по профилю (направлению) работы)	0,10
за наличие государственной награды за работу в сфере образования	0,10
за наличие отраслевой награды, за исключением почетных грамот Министерства образования и науки Российской Федерации	0,05
за II квалификационную категорию	0,10
за I квалификационную категорию	0,20
за высшую квалификационную категорию	0,30
за статус "педагог-исследователь"	0,30

Примечание:

коэффициент за педагогический стаж устанавливается на основании документа о стаже с даты достижения соответствующего стажа;

коэффициент за ученую степень, устанавливается при наличии диплома, подтверждающего ученую степень с даты принятия решения о выдаче диплома;

коэффициент за награду устанавливается при наличии подтверждающего документа с даты присвоения, награждения. При нескольких наградах доплата устанавливается за наличие одной награды (по максимальному размеру доплаты);

коэффициент за квалификационную категорию устанавливается при наличии приказа соответствующего органа управления образования с даты вынесения решения аттестационной комиссией.

(п. 5.4 в ред. [Постановления](#) Администрации г. Перми от 06.06.2014 N 375)

5.5. Выплаты компенсационного, стимулирующего характера, иные выплаты определяются в соответствии с [разделами 10, 11, 12](#) настоящего Положения.

6. Заработная плата руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера, руководителей структурных подразделений учреждения

(в ред. [Постановления](#) Администрации г. Перми от 28.07.2015 N 502)

6.1. Заработная плата руководителя, заместителя руководителя и главного бухгалтера учреждения.

6.1.1. Заработная плата руководителя, заместителя руководителя и главного бухгалтера учреждения состоит из должностных окладов, компенсационных и стимулирующих выплат.

6.1.2. Должностной оклад руководителя учреждения устанавливается в пределах диапазона размера ставки должностного оклада в зависимости от типа образовательного учреждения согласно [приложениям 1-4](#) к настоящему Положению.

(в ред. [Постановлений](#) Администрации г. Перми от 25.12.2012 N 967, от 06.06.2014 N 375)

6.1.3. Должностной оклад руководителя учреждения в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору) устанавливается учредителем в фиксированном размере в пределах диапазона.

(п. 6.1.3 в ред. [Постановления](#) Администрации г. Перми от 25.12.2012 N 967)

6.1.4. Должностной оклад заместителя руководителя учреждения устанавливается руководителем учреждения на 10-50% ниже должностного оклада руководителя учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, а также с учетом сложности и объема выполняемой работы.

(в ред. [Постановления](#) Администрации г. Перми от 25.12.2012 N 967)

6.1.5. Должностной оклад главного бухгалтера устанавливается руководителем учреждения на 10-50% ниже должностного оклада руководителя учреждения. При установлении размера должностного оклада главного бухгалтера учитываются результаты аттестации по данной должности.

(в ред. [Постановления](#) Администрации г. Перми от 25.12.2012 N 967)

6.1.6. Порядок установления стимулирующих выплат руководителю учреждения определяется правовым актом департамента образования администрации города Перми, регламентирующим

выплаты стимулирующего характера и иные выплаты руководителям муниципальных учреждений, подведомственных департаменту образования администрации города Перми. Порядок установления стимулирующих выплат заместителям руководителя, главному бухгалтеру, руководителям структурных подразделений определяется локальными нормативными актами учреждения.
(п. 6.1.6 в ред. [Постановления](#) Администрации г. Перми от 28.07.2015 N 502)

6.2. Заработная плата руководителей структурных подразделений учреждения.

6.2.1. Размеры должностных окладов руководителей функционально обособленных структурных подразделений учреждения (согласно уставу учреждения), имеющих первый квалификационный уровень, составляют до 60% должностного оклада руководителя учреждения.

Должности: заведующий (начальник) структурным подразделением: отделом, отделением, сектором, центром, учебно-консультационным пунктом, учебной мастерской, лабораторией и другими структурными подразделениями, реализующими основную и дополнительную образовательную программу (кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко второму квалификационному уровню).
(в ред. [Постановления](#) Администрации г. Перми от 06.06.2014 N 375)

6.2.2. Размеры должностных окладов руководителей структурно обособленных структурных подразделений (согласно уставу учреждения), имеющих второй квалификационный уровень, составляют до 70% должностного оклада руководителя учреждения.

Должности: заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим основную и дополнительную образовательную программу, начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): лаборатории, отдела, отделения, сектора, центра, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений.
(в ред. [Постановления](#) Администрации г. Перми от 06.06.2014 N 375)

К должностным окладам руководителей, заместителей руководителей, руководителей структурных подразделений устанавливаются повышающие коэффициенты:

Основания для повышения должностных окладов	Коэффициент к должностным окладам
За ученую степень доктора наук (по профилю (направлению) работы)	0,2
За ученую степень кандидата наук (по профилю (направлению) работы)	0,10
За наличие государственной награды (за работу в сфере образования) (в ред. Постановления Администрации г. Перми от 07.10.2010 N 667)	0,10
За наличие отраслевой награды (за исключением почетных грамот Министерства образования и науки Российской Федерации) (в ред. Постановления Администрации г. Перми от 07.10.2010 N 667)	0,05
За высшую квалификационную категорию	0,30
За статус руководитель-исследователь	0,30

Примечание:

коэффициент за ученую степень устанавливается при наличии диплома, подтверждающего ученую степень,

коэффициент за награду устанавливается при наличии подтверждающего документа. При нескольких наградах доплата устанавливается за наличие одной награды (по максимальному размеру доплаты),

коэффициент за квалификационную категорию устанавливается при наличии приказа соответствующего органа управления образования.

6.3. Выплаты компенсационного, стимулирующего характера, иные выплаты заместителю руководителя, главному бухгалтеру, руководителю структурного подразделения определяются в соответствии с [разделами 10, 11, 12](#) настоящего Положения.

(п. 6.3 в ред. [Постановления](#) Администрации г. Перми от 15.01.2010 N 3)

6.4. Выплаты компенсационного, стимулирующего характера, иные выплаты руководителю учреждения определяются в соответствии с [разделами 10, 11, 12](#) настоящего Положения и устанавливаются на основании приказа начальника департамента образования администрации города Перми.

(п. 6.4 введен [Постановлением](#) Администрации г. Перми от 15.01.2010 N 3)

6.5. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителя руководителя и главного бухгалтера учреждения к среднемесячной заработной плате работников муниципальных учреждений города Перми формируется за счет всех источников финансового обеспечения, устанавливается в кратности до 5.

(п. 6.5 в ред. [Постановления](#) Администрации г. Перми от 13.10.2016 N 836)

7. Зарботная плата учебно-вспомогательного персонала учреждения

7.1. Зарботная плата учебно-вспомогательного персонала учреждения состоит из базовой и стимулирующей частей.

7.2. Базовая часть заработной платы учебно-вспомогательного персонала (БЧ) определяется по формуле:

$БЧ = ДО + Кст + Кв$, где

ДО - должностной оклад,

Кст - коэффициент за педагогический стаж или стаж по профилю,

Кв - компенсационные выплаты.

(п. 7.2 в ред. [Постановления](#) Администрации г. Перми от 07.11.2013 N 965)

7.3. Размеры должностных окладов работникам учебно-вспомогательного персонала учреждения устанавливаются руководителем учреждения в соответствии с требованиями к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы.

Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня:

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный и максимальный
-------------------------	--	----------------------------

		размеры должностного оклада, руб.
1 квалификационный уровень	помощник воспитателя (кроме дошкольных образовательных учреждений), секретарь учебной части, вожатый	1580-5865

Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня:

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный и максимальный размеры должностного оклада, руб.
1 квалификационный уровень	дежурный по режиму, младший воспитатель (кроме дошкольных образовательных учреждений)	1640-6430
2 квалификационный уровень	диспетчер образовательного учреждения, старший дежурный по режиму	1745-7100

(п. 7.3 в ред. [Постановления](#) Администрации г. Перми от 07.11.2013 N 965)

7.4. Повышающие коэффициенты к должностным окладам за педагогический стаж или стаж по профилю, устанавливаемые работникам учебно-вспомогательного персонала:

Повышающие коэффициенты к должностным окладам	Размеры коэффициентов
За стаж до 3 лет	0,20
За стаж от 3 до 8 лет	0,10
За стаж от 8 до 14 лет	0,15
За стаж от 14 до 20 лет	0,20
За стаж более 20 лет	0,25

(п. 7.4 в ред. [Постановления](#) Администрации г. Перми от 07.11.2013 N 965)

7.5. Утратил силу с 1 января 2014 года. - [Постановление](#) Администрации г. Перми от 07.11.2013 N 965.

7.6. Выплаты компенсационного, стимулирующего характера, иные выплаты определяются в соответствии с [разделами 10, 11, 12](#) настоящего Положения.

8. Заработная плата административного персонала учреждения

8.1. Заработная плата административного персонала учреждения состоит из базовой и

стимулирующей частей.

8.2. Базовая часть заработной платы административного персонала (БЧ) определяется по формуле:

$$БЧ = ДО + Кв, \text{ где}$$

ДО - должностной оклад,

Кв - компенсационные выплаты.

8.3. Устанавливаемые размеры должностных окладов:

Профессиональные квалификационные группы	Квалификационные уровни	Наименование профессии	Минимальный и максимальный размеры должностного оклада, руб.
Общепрофессиональные должности служащих первого уровня	первый квалификационный уровень	секретарь-машинистка, делопроизводитель, секретарь, кассир, комендант, машинистка, табельщик, экспедитор, экспедитор при перевозке грузов	1580-4615
Общепрофессиональные должности служащих второго уровня	первый квалификационный уровень	лаборант, художник, инспектор по кадрам, секретарь руководителя, техник, техник-программист, администратор	1745-5095
Общепрофессиональные должности служащих второго уровня	второй квалификационный уровень	заведующий канцелярией, заведующий складом, заведующий хозяйством	1890-5530
Общепрофессиональные должности служащих второго уровня	третий квалификационный уровень	заведующий производством (шеф-повар), заведующий столовой, заведующий общежитием	2095-6120
Общепрофессиональные должности служащих второго уровня	пятый квалификационный уровень	начальник (заведующий) мастерской	2295-6715
Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня	первый квалификационный уровень	бухгалтер, инженер, инженер по охране труда, математик, менеджер, психолог, социолог, специалист по кадрам, экономист, юрисконсульт, документовед, инженер-программист	1890-5530

Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня	четвертый квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	3050-8915
---	------------------------------------	--	-----------

(п. 8.3 в ред. [Постановления](#) Администрации г. Перми от 25.12.2012 N 967)

8.4. Выплаты компенсационного, стимулирующего характера, иные выплаты определяются в соответствии с [разделами 10, 11, 12](#) настоящего Положения.

9. Заработная плата рабочих учреждения

9.1. Заработная плата рабочих учреждения состоит из базовой и стимулирующей частей.

9.2. Базовая часть заработной платы рабочих (БЧ) определяется по формуле:

$$БЧ = ДО + Кв, \text{ где}$$

ДО - должностной оклад,

Кв - компенсационные выплаты.

9.3. Устанавливаемые размеры должностных окладов:

Профессиональные квалификационные группы	Квалификационные уровни	Наименование профессии	Минимальный и максимальный размеры должностного оклада, руб.
Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня	первый квалификационный уровень	гардеробщик, грузчик, дворник, кастелянша, кладовщик, садовник, сторож, вахтер, уборщик производственных помещений, уборщик служебных помещений, уборщик территорий, кухонный рабочий, плотник, повар, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, сестра-хозяйка, машинист по стирке и ремонту спецодежды, слесарь-сантехник, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, столяр, швея, электромонтер по ремонту и обслуживанию	1480-4615

		электрооборудования	
Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня	первый квалификационный уровень	водитель автомобиля	1745-5435

(п. 9.3 в ред. [Постановления](#) Администрации г. Перми от 25.12.2012 N 967)

9.4. Выплаты компенсационного, стимулирующего характера, иные выплаты определяются в соответствии с [разделами 10, 11, 12](#) настоящего Положения.

10. Компенсационные выплаты

10.1. В учреждениях устанавливаются следующие виды компенсационных выплат:

10.1.1. Доплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и/или опасными и иными особыми условиями труда, в соответствии с [Приказом](#) Гособразования СССР от 20.08.1990 N 579 "Об утверждении Положения о порядке установления доплат за неблагоприятные условия труда и Перечня работ, на которые устанавливаются доплаты за неблагоприятные условия труда работникам организаций и учреждений системы Гособразования СССР".

10.1.2. Доплата за совмещение профессий (должностей).

10.1.3. Доплата за расширение зоны обслуживания и увеличение объема работы.

10.1.4. Доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

10.1.5. Доплата за работу в ночное время.

10.1.6. Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни.

10.1.7. Оплата за сверхурочную работу.

10.1.8. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

10.1.9. Выплаты в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных.

10.2. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, и в соответствии с результатами аттестации рабочих мест.

10.3. Конкретные размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

10.4. Размеры компенсационных выплат (кроме выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями, которая начисляется на всю заработную плату) определяются в абсолютных размерах или в процентах к заработной плате, рассчитанной на основе ученико-часа (воспитаннико-дня, дето-дня, дето-часа) для учителей (воспитателей, младших воспитателей, помощников воспитателей, педагогов дополнительного образования), от должностного оклада для других работников учреждения.

11. Стимулирующие выплаты

11.1. Работникам учреждения (кроме руководителя учреждения) выплаты стимулирующего характера устанавливаются на основании локальных нормативных актов учреждения с учетом целевых показателей эффективности деятельности муниципальных автономных, муниципальных бюджетных, муниципальных казенных учреждений и критериев оценки эффективности работы их руководителей, утвержденных постановлением администрации города Перми. Выплаты стимулирующего характера работникам учреждения производятся на основании приказа руководителя учреждения.
(п. 11.1 в ред. [Постановления](#) Администрации г. Перми от 28.07.2015 N 502)

11.2. Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения определяются правовым актом департамента образования администрации города Перми, регламентирующим выплаты стимулирующего характера и иные выплаты руководителям муниципальных учреждений, подведомственных департаменту образования администрации города Перми, с учетом целевых показателей эффективности деятельности муниципальных автономных, муниципальных бюджетных, муниципальных казенных учреждений и критериев оценки эффективности работы их руководителей, утвержденных постановлением администрации города Перми. Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения производятся в пределах установленного [пунктом 6.5](#) настоящего Положения предельного уровня соотношения заработной платы руководителя учреждения к средней заработной плате педагогических работников или работников, непосредственно осуществляющих основную деятельность этого учреждения.
(п. 11.2 в ред. [Постановления](#) Администрации г. Перми от 28.07.2015 N 502)

11.3. Стимулирующие выплаты осуществляются в пределах стимулирующей части фонда оплаты труда. Экономия по фонду базовой части оплаты труда также может быть направлена на стимулирующие выплаты по соответствующей категории работников.

11.4. Утратил силу с 1 октября 2015 года. - [Постановление](#) Администрации г. Перми от 28.07.2015 N 502.

11.5. Вопросы распределения стимулирующей части фонда оплаты труда рассматриваются в пределах финансового обеспечения при участии коллегиального органа управления, профсоюзной организации в порядке, установленном локальным нормативным актом учреждения.
(п. 11.5 в ред. [Постановления](#) Администрации г. Перми от 28.07.2015 N 502)

12. Другие вопросы оплаты труда

12.1. За счет экономии стимулирующей части фонда платы труда по соответствующей категории работников учреждения могут устанавливаться иные выплаты.

12.2. Иные выплаты - это выплаты, не зависящие напрямую от количества и качества труда, связанные с предоставлением социальных льгот и дополнительного материального обеспечения (единовременная материальная помощь).
(п. 12.2 в ред. [Постановления](#) Администрации г. Перми от 28.07.2015 N 502)

12.3. Порядок установления, размеры и условия осуществления иных выплат работникам (кроме руководителя учреждения) определяются коллективными договорами, локальными нормативными актами учреждений в соответствии с действующим законодательством. Порядок установления, размеры и условия осуществления иных выплат руководителю учреждения определяются правовым актом департамента образования администрации города Перми, регламентирующим выплаты стимулирующего характера и иные выплаты руководителям муниципальных учреждений, подведомственных департаменту образования администрации города Перми, и выплачиваются в пределах установленного [пунктом 6.5](#) настоящего Положения предельного уровня соотношения заработной платы руководителя учреждения к средней заработной плате педагогических работников или работников, непосредственно осуществляющих основную деятельность этого учреждения.
(п. 12.3 в ред. [Постановления](#) Администрации г. Перми от 28.07.2015 N 502)

12.4. Единовременная материальная помощь оказывается на основании письменного заявления работника учреждения.

(п. 12.4 в ред. [Постановления](#) Администрации г. Перми от 28.07.2015 N 502)

12.5. При осуществлении учреждением деятельности, приносящей доход (по видам деятельности, установленным уставом учреждения), руководителю учреждения устанавливается вознаграждение. Размер вознаграждения устанавливается приказом начальника департамента образования администрации города Перми до 10% от дохода, полученного и направленного на оплату труда работников в соответствии с действующим законодательством, за исключением сумм страховых взносов во внебюджетные фонды. При расчете вознаграждения учитываются доходы, полученные от оказания платных услуг, за исключением услуги по организации питания. Выплата производится в пределах средств от осуществления этой деятельности с учетом установленного [пунктом 6.5](#) настоящего Положения предельного уровня соотношения заработной платы руководителя учреждения к средней заработной плате педагогических работников или работников, непосредственно осуществляющих основную деятельность этого учреждения.

(п. 12.5 в ред. [Постановления](#) Администрации г. Перми от 28.07.2015 N 502)

Приложение N 1
к Положению
об оплате труда работников
муниципальных учреждений,
подведомственных департаменту
образования администрации
города Перми

Порядок
формирования и распределения фонда оплаты труда
образовательных учреждений, расчета заработной платы
работников образовательных учреждений города Перми,
реализующих образовательные программы начального общего,
основного общего, среднего общего образования

Список изменяющих документов
(в ред. Постановлений Администрации г. Перми от 15.01.2010 [N 3](#),
от 07.10.2010 [N 667](#), от 16.03.2011 [N 100](#), от 25.12.2012 [N 967](#),
от 07.11.2013 [N 965](#), от 06.06.2014 [N 375](#), от 15.09.2014 [N 633](#))

1. Порядок формирования и распределения фонда оплаты труда
образовательных учреждений, реализующих образовательные
программы начального общего, основного общего, среднего
общего образования

(в ред. [Постановления](#) Администрации г. Перми
от 06.06.2014 N 375)

1.1. Фонд оплаты труда образовательных учреждений, реализующих основную
общеобразовательную программу начального общего, основного общего, среднего общего
образования (далее - учреждение), рассчитывается исходя из:

(в ред. [Постановления](#) Администрации г. Перми от 15.09.2014 N 633)

расчетные показатели на обеспечение государственных гарантий прав граждан на получение

общедоступного и бесплатного начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования в общеобразовательных учреждениях на 1 ребенка в год,
(в ред. [Постановления](#) Администрации г. Перми от 06.06.2014 N 375)

количества обучающихся в учреждении на дату, установленную для сдачи статистической отчетности для образовательных учреждений, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего общего образования.

(в ред. Постановлений Администрации г. Перми от 16.03.2011 N 100, от 06.06.2014 N 375)

Абзац утратил силу. - [Постановление](#) Администрации г. Перми от 15.09.2014 N 633.

1.2. Доля фонда оплаты труда педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс (учителей), во всех учреждениях (за исключением учреждений, оказывающих услугу круглосуточного пребывания детей) устанавливается в объеме не менее 65% фонда оплаты труда учреждения, в учреждениях, имеющих на балансе нефункционирующие здания, - не менее 60%.

(п. 1.2 в ред. [Постановления](#) Администрации г. Перми от 15.01.2010 N 3)

1.3. Доля фонда оплаты труда педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс (учителя) и учебно-воспитательный процесс (воспитатели) в учреждениях, оказывающих услугу круглосуточного пребывания детей, устанавливается в объеме не менее 60% фонда оплаты труда учреждения, из них на учителей - не менее 35%, на воспитателей - не более 25%, в учреждениях, имеющих на балансе нефункционирующие здания, - не менее 55%, из них на учителей - не менее 33%, на воспитателей - не более 22%.

(п. 1.3 в ред. [Постановления](#) Администрации г. Перми от 15.01.2010 N 3)

1.4. Доля фонда оплаты труда для педагогических работников, непосредственно не осуществляющих учебный процесс, руководителей, учебно-вспомогательного персонала, административного персонала, рабочих устанавливается в объеме не более 35% фонда оплаты труда учреждения (за исключением учреждений, оказывающих услугу круглосуточного пребывания детей), в учреждениях, имеющих на балансе нефункционирующие здания, - не более 40%.

(п. 1.4 в ред. [Постановления](#) Администрации г. Перми от 15.01.2010 N 3)

1.5. Доля фонда оплаты труда для педагогических работников, непосредственно не осуществляющих учебный и учебно-воспитательный процессы, руководителей, учебно-вспомогательного персонала, административного персонала, рабочих в учреждениях, оказывающих услугу круглосуточного пребывания детей, устанавливается в объеме не более 40% фонда оплаты труда учреждения, в учреждениях, имеющих на балансе нефункционирующие здания, - не более 45%.

(п. 1.5 в ред. [Постановления](#) Администрации г. Перми от 15.01.2010 N 3)

1.6. Стимулирующая часть оплаты труда работников учреждения, составляющая не менее 30% заработной платы, направлена на повышение мотивации работников к качественному труду посредством обеспечения взаимосвязи между результатами труда и доходом работника. Порядок распределения стимулирующей части определен в [разделе 11](#) Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных департаменту образования администрации города Перми (далее - Положение).

1.7. Доля фонда оплаты труда работников, отнесенных к группе "руководители учреждения" (директор, заместители директора, руководители структурных подразделений, главный бухгалтер), от фонда оплаты труда учреждения не должна превышать следующих предельных размеров:

Категория учреждения	Предельная доля фонда оплаты труда
Общеобразовательные учреждения с контингентом:	
до 750 обучающихся	22%

более 751 обучающегося	18%
Специальные (коррекционные) учреждения с контингентом:	
до 750 обучающихся	18%
более 751 обучающегося	16%

(п. 1.7 введен [Постановлением](#) Администрации г. Перми от 06.06.2014 N 375)

2. Заработная плата педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс (учителей)

2.1. Заработная плата (оплата труда) педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс (учителей), устанавливается с учетом государственных гарантий по оплате труда, стоимости ученико-часа, компенсационных и стимулирующих выплат.

2.2. Заработная плата учителей (ЗПу) состоит из базовой (БЧу) и стимулирующей (СЧу) частей и рассчитывается по следующей формуле:

$$\text{ЗПу} = \text{БЧу} + \text{СЧу}.$$

2.3. Базовая часть (БЧу) заработной платы учителя состоит из базовой основной части (БЧОу) и базовой специальной части (БЧСу), рассчитывается по следующей формуле:

$$\text{БЧу} = \text{БЧОу} + \text{БЧСу}.$$

2.4. Доля базовой части заработной платы учителей состоит из основной части (ФОТо) и специальной части (ФОТсп).

2.5. Объем основной части составляет не менее 70% базовой части, объем специальной части составляет не более 30% базовой части фонда оплаты труда учителей (учителей и воспитателей в учреждениях, оказывающих услугу круглосуточного пребывания детей).

2.6. Заработная плата учителей рассчитывается как сумма заработных плат по каждому предмету в каждом классе, в котором ведется преподавание. Если учитель преподает несколько предметов в разных классах, то его заработная плата рассчитывается по каждому предмету и классу отдельно.

2.7. По предметам, допускающим деление классов на группы, при расчете заработной платы педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс, учитывается полная численность учащихся класса без деления его на группы.

2.8. Основная часть базовой части фонда оплаты труда учреждения для учителей распределяется исходя из стоимости ученико-часа, учебной нагрузки учителя и численности учащихся в классе с учетом размера ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями.

(в ред. [Постановления](#) Администрации г. Перми от 06.06.2014 N 375)

2.9. Специальная часть доли базовой части фонда оплаты труда учителей обеспечивает:

осуществление компенсационных выплат в случаях, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации (выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями начисляются на всю заработную плату),

осуществление гарантированных выплат (доплата за классное руководство, за руководство

школьным методическим объединением).

Порядок установления выплат компенсационного характера определен в [разделе 10](#) Положения.

2.10. Определение размера заработной платы учителя.

2.10.1. Базовая основная часть заработной платы учителя (БЧОу) рассчитывается исходя из стоимости ученико-часа, учебной нагрузки учителя по каждому предмету в неделю согласно учебному плану и численности учащихся в классе с учетом коэффициента сложности предмета и коэффициентов, учитывающих педагогический стаж, квалификационную категорию, ученую степень, государственную или отраслевую награду, специфику работы учителя по следующей формуле:

(в ред. Постановлений Администрации г. Перми от 16.03.2011 [N 100](#), от 07.11.2013 [N 965](#))

$$\text{БЧОу} = (\text{Суч}_1 \times \text{У}_1 \times \text{Чн}_1 + \text{Суч}_2 \times \text{У}_2 \times \text{Чн}_2 + \dots + \text{Суч}_n \times \text{У}_n \times \text{Чн}_n) \times 4,345 + 100$$

(в ред. [Постановления](#) Администрации г. Перми от 06.06.2014 [N 375](#))

где

Суч_n - стоимость ученико-часа по конкретным предметам,

У_n - количество учеников в классе,

Чн_n - учебная нагрузка учителя по предметам в неделю,

4,345 - среднее количество недель в месяце,

n - конкретный предмет в конкретном классе,

100 - размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленной по состоянию на 31 декабря 2012 г.

(абзац введен [Постановлением](#) Администрации г. Перми от 06.06.2014 [N 375](#))

2.10.2. При индивидуальном обучении обучающегося на дому заработная плата учителя, осуществляющего учебный процесс, рассчитывается по формуле:

$$\text{БЧОио} = \text{Суч} \times \text{Усн} \times \text{Чн} \times 4,345, \text{ где}$$

БЧОио - базовая основная часть заработной платы учителя, осуществляющего учебный процесс при индивидуальной форме обучения;

Суч - стоимость ученико-часа по конкретному предмету;

Усн - условный коэффициент, соответствующий половине нормативной наполняемости класса согласно Типовому положению об образовательном учреждении:

4,345 - среднее количество недель в месяце.

(пп. 2.10.2 в ред. [Постановления](#) Администрации г. Перми от 15.01.2010 [N 3](#))

2.10.3. Стоимость ученико-часа (Суч_n) определяется исходя из базовой единицы, повышающих коэффициентов и рассчитывается по следующей формуле:

$$\text{Суч}_n = \text{Б} \times (1 + \text{Ксп} + \text{Кст} + \text{Кк} + \text{Кн} + \text{Ку} + \text{Кс}), \text{ где}$$

(в ред. [Постановления](#) Администрации г. Перми от 06.06.2014 [N 375](#))

Б - базовая единица,

Ксп - коэффициент сложности предмета,

Кст - коэффициент за стаж педагогической работы,

Абзац утратил силу с 1 января 2014 года. - [Постановление](#) Администрации г. Перми от 07.11.2013 N 965,

Кк - коэффициент, учитывающий квалификационную категорию,

Кн - коэффициент за государственную награду (за работу в сфере образования) или отраслевую награду (за исключением почетных грамот Министерства образования и науки Российской Федерации), (в ред. [Постановления](#) Администрации г. Перми от 07.10.2010 N 667)

Ку - коэффициент за ученую степень,

Кс - коэффициент за специфику работы.

2.10.4. Под базовой единицей понимается доля стоимости образовательной услуги в части фонда оплаты труда, приходящаяся на 1 ученика за 1 учебный час. Базовая единица рассчитывается отдельно для каждого образовательного учреждения по следующей формуле:

$$Б = \frac{ФОТо - 100 \times p}{\left[\sum (К_{п_{i1}} \times Y_1 \times Ч_{н_1} + К_{п_{i2}} \times Y_2 \times Ч_{н_2} + \dots + К_{п_{in}} \times Y_n \times Ч_{н_n}) \right] \times 52,14},$$

(в ред. [Постановления](#) Администрации г. Перми от 06.06.2014 N 375)

где

ФОТо - основная часть базовой части годового фонда оплаты труда учреждения для учителей,

52,14 - количество недель в году,

p - количество учителей,

$K_{p_{in}}$ - сумма повышающих коэффициентов для i-го учителя,

где $K_{p_{in}} = (1 + K_{сп} + K_{ст} + K_{о} + K_{к} + K_{н} + K_{у} + K_{с})$, где

Y_n - количество учеников в классе,

$Ч_{н_n}$ - учебная нагрузка учителя по предметам в неделю.

2.10.5. Повышающие коэффициенты.

Коэффициент сложности предмета устанавливается в следующих размерах:

I группа предметов (коэффициент сложности - 0,15): русский язык, математика, 1-й и 4-й классы начальной школы, технология (трудовая подготовка) в специальном (коррекционном) образовательном учреждении, предметы коррекционной подготовки в специальном (коррекционном) образовательном учреждении.

II группа предметов (коэффициент сложности - 0,13): 2-й и 3-й классы начальной школы, история, литература, иностранный язык, обществознание, право, химия, физика, биология, естествознание,

природоведение (в специальном (коррекционном) образовательном учреждении, информатика и информационно-коммуникационные технологии, география).

III группа предметов (коэффициент сложности - 0,12): экономика, физкультура, технология (кроме технологии в специальном (коррекционном) образовательном учреждении).

IV группа предметов (коэффициент сложности - 0,11): ИЗО, музыка, ОБЖ, черчение, астрономия, МХК, предметы школьного компонента, другие предметы, не предусмотренные настоящим Положением.

Примечание: для учителей-предметников, осуществляющих учебный процесс в начальной школе, коэффициент сложности предмета устанавливается в соответствии с группой предметов начальной школы.

Основные параметры, учтенные в коэффициентах сложности предмета:

наличие предмета в перечне предметов государственной (итоговой) аттестации, осуществляемой в форме единого государственного экзамена,

дополнительная нагрузка на педагога, обусловленная большой информативной емкостью предмета, постоянным обновлением содержания, наличием большого количества источников (литература, история, обществознание, география),

большие временные затраты при подготовке к уроку,

необходимость подготовки лабораторного, демонстрационного оборудования, дидактического материала,

возрастные особенности учащихся (начальная школа),

физиологические особенности обучающихся (физкультура, технология в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях),

проверка письменных работ,

заведование инфраструктурой (использование специализированных кабинетов),

проведение занятий на открытом воздухе.

Коэффициент за стаж педагогической работы устанавливается в следующих размерах:

Показатели	Стаж педагогической работы				
	до 3 лет	от 3 до 8 лет	от 8 до 14 лет	от 14 до 20 лет	более 20 лет
Размеры коэффициентов	0,20	0,10	0,15	0,20	0,25

Стаж педагогической работы исчисляется в соответствии с перечнем учебных заведений, учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в педагогический стаж работников в соответствии с действующим законодательством.

Абзацы двадцатый-двадцать первый утратили силу с 1 января 2014 года. - [Постановление Администрации г. Перми от 07.11.2013 N 965](#).

Коэффициент, учитывающий квалификационную категорию, устанавливается в следующих

размерах:

Показатели	Квалификационная категория			Статус
	II категория	I категория	высшая категория	педагог-исследователь
Размеры коэффициентов	0,10	0,20	0,30	0,30

Коэффициент устанавливается при наличии приказа соответствующего органа управления образования.

Коэффициент за государственную награду (за работу в сфере образования) или отраслевую награду (за исключением почетных грамот Министерства образования и науки Российской Федерации) устанавливается в следующих размерах:
(в ред. [Постановления](#) Администрации г. Перми от 07.10.2010 N 667)

Показатели	Государственная награда	Отраслевая награда
Размеры коэффициентов	0,10	0,05

Коэффициент устанавливается при наличии подтверждающего документа. При нескольких наградах доплата устанавливается за наличие одной награды (по максимальному размеру доплаты).

Коэффициент за ученую степень устанавливается в следующих размерах:

Показатели	Ученая степень	
	кандидат наук	доктор наук
Размеры коэффициентов	0,10	0,20

Коэффициент устанавливается при наличии диплома, подтверждающего ученую степень.

Коэффициент за специфику работы устанавливается в следующих размерах:

Образовательные учреждения для обучающихся/воспитанников с ограниченными возможностями здоровья	0,15-0,2
Школы с углубленным изучением предметов: иностранный язык - с 1-го по 11-й классы, другие предметы - с 5-го по 11-й классы	0,15
Гимназии, 5-11-й классы	0,15
Лицеи, 8-11-й классы	0,15
За профильное обучение по индивидуальным учебным планам	0,10
Новые образовательные центры, 10-11-й классы	0,15
Базовые школы, 10-11-й классы	0,15
Кадетская школа	0,1-0,2

Школа-интернат (кроме образовательных учреждений для обучающихся/воспитанников с ограниченными возможностями здоровья)	0,15
За обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых	0,2
За обучение детей, находящихся в оздоровительных учреждениях санаторного типа	0,15-0,2
За обучение лиц, находящихся в учреждениях, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы	0,5-0,7
За реализацию программ международного уровня	0,1-0,2
За работу в классах компенсирующего обучения, специальных коррекционных классах для детей с отклонениями в развитии различной направленности	0,1-0,2

2.10.6. Базовая специальная часть заработной платы учителя (БСЧу) рассчитывается по следующей формуле:

$$\text{БСЧу} = \text{Кв} + \text{Кпрочие}, \text{ где}$$

Кв - компенсационные выплаты - определяются в соответствии с [разделом 10](#) Положения,

Кпрочие - доплата за классное руководство, руководство школьным методическим объединением (доплаты устанавливаются локальными актами учреждения в абсолютных размерах или процентах к базовой основной части заработной платы).

2.10.7. Стимулирующая часть заработной платы учителя.

Учреждение в пределах имеющихся у него средств на оплату труда работников самостоятельно определяет размеры доплат, надбавок, премий и других мер материального стимулирования. Порядок распределения стимулирующей части определен в [разделе 11](#) Положения.

2.10.8. Выплаты иного характера определяются в соответствии с [разделом 12](#) Положения.

2.11. Заработная плата учителей в период функционирования учреждения без детей рассчитывается исходя из средней заработной платы, установленной в соответствии со [ст. 139](#) Трудового кодекса Российской Федерации.

3. Заработная плата педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебно-воспитательный процесс (воспитателей) в учреждениях, оказывающих услугу круглосуточного пребывания детей

3.1. Заработная плата (оплата труда) работников, непосредственно осуществляющих учебно-воспитательный процесс (воспитателей) в учреждениях, оказывающих услугу круглосуточного пребывания детей (далее - воспитатели), устанавливается с учетом государственных гарантий по оплате труда, стоимости воспитаннико-дня, компенсационных и стимулирующих выплат.

3.2. Заработная плата воспитателей состоит из базовой и стимулирующей частей.

3.3. Доля базовой части заработной платы для воспитателей состоит из основной части (ФОТо) и специальной части (ФОТсп). Объем основной части составляет не менее 70% базовой части фонда оплаты труда учреждения учителей и воспитателей. Объем специальной части составляет не более 30% базовой части фонда оплаты труда учителей и воспитателей.

3.4. Заработная плата воспитателей рассчитывается на основании стоимости воспитаннико-дня с учетом предельной наполняемости групп в соответствии с Типовым положением об общеобразовательной школе-интернате.

3.5. Стоимость воспитаннико-дня для воспитателей рассчитывается исходя из базовой основной части фонда оплаты труда воспитателей.

3.6. Специальная часть доли базовой части фонда оплаты труда воспитателей обеспечивает:

осуществление выплат компенсационного характера в случаях, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации,

осуществление гарантированных выплат (доплата за руководство школьным методическим объединением).

Порядок установления выплат компенсационного характера определен в [разделе 10](#) Положения.

3.7. Определение размера заработной платы воспитателя.

3.7.1. Заработная плата воспитателя (ЗПв) состоит из базовой части (БЧв) и стимулирующей части (СЧв) и рассчитывается по следующей формуле:

$$\text{ЗПв} = \text{БЧв} + \text{СЧв}.$$

3.7.2. Базовая часть (БЧв) заработной платы воспитателя состоит из базовой основной части (БЧОв) и базовой специальной части (БЧСв), рассчитывается по следующей формуле:

$$\text{БЧв} = \text{БЧОв} + \text{БЧСв}.$$

3.7.3. Базовая основная часть заработной платы воспитателя (БЧОв) рассчитывается исходя из стоимости воспитаннико-дня, фактического количества воспитанников в группе (не более предельной наполняемости), среднего количества рабочих дней в месяце по формуле:
(в ред. [Постановления](#) Администрации г. Перми от 16.03.2011 N 100)

$$\text{БЧОв} = \text{Свд} \times \text{Д} \times \text{Рм} + 100, \text{ где}$$

(в ред. [Постановления](#) Администрации г. Перми от 06.06.2014 N 375)

Свд - стоимость воспитаннико-дня;

Д - фактическое количество воспитанников в группе;
(в ред. [Постановления](#) Администрации г. Перми от 16.03.2011 N 100)

Рм - среднее количество рабочих дней в месяце;

$$\text{Рм} = \frac{\text{Рд}}{12}, \text{ где}$$

Рд - количество рабочих дней в году;

12 - количество месяцев в году.
(пп. 3.7.3 в ред. [Постановления](#) Администрации г. Перми от 15.01.2010 N 3)

3.7.4. Стоимость воспитаннико-дня (Свд) определяется исходя из базовой единицы с учетом повышающих коэффициентов, учитывающих педагогический стаж, квалификационную категорию,

ученую степень и государственную или отраслевую награду, специфику работы воспитателя, и рассчитывается по формуле:

(в ред. [Постановления](#) Администрации г. Перми от 07.11.2013 N 965)

$$\text{Свд} = \text{Б} \times (1 + \text{Кст} + \text{Кк} + \text{Кн} + \text{Ку} + \text{Кс}), \text{ где}$$

(в ред. [Постановления](#) Администрации г. Перми от 07.11.2013 N 965)

Б - базовая единица;

Кст - коэффициент за стаж педагогической работы;

Абзац утратил силу с 1 января 2014 года. - [Постановление](#) Администрации г. Перми от 07.11.2013 N 965;

Кк - коэффициент, учитывающий квалификационную категорию;

Кн - коэффициент за государственную награду (за работу в сфере образования) или отраслевую награду (за исключением почетных грамот Министерства образования и науки Российской Федерации);
(в ред. [Постановления](#) Администрации г. Перми от 07.10.2010 N 667)

Ку - коэффициент за ученую степень;

Кс - коэффициент за специфику работы.

Под базовой единицей понимается доля стоимости услуги в учреждениях круглосуточного пребывания детей (согласно нормам предельной наполняемости групп), приходящаяся на 1 воспитанника за 1 функциональный день.

Базовая единица (B_n) рассчитывается отдельно согласно предельной наполняемости в зависимости от вида коррекционного учреждения по формуле:

$$B = \frac{\text{ФОТ}_{0n} \times \text{ГС}_n - 100 \times C_n}{(\text{Кп}_1 + \text{Кп}_2 + \dots + \text{Кп}_n) \times \text{Нвд}_n}, \text{ где}$$

(в ред. [Постановления](#) Администрации г. Перми от 06.06.2014 N 375)

n - предельная наполняемость в зависимости от вида коррекционного учреждения;

ФОТ_{0n} - основная часть базовой части фонда оплаты труда учреждения для воспитателей согласно предельной наполняемости в зависимости от вида коррекционного учреждения:

$$\text{ФОТ}_{0n} = \text{ФОТ}_0 \times \frac{1}{C} \times C_n, \text{ где}$$

ФОТ_0 - основная часть базовой части фонда оплаты труда учреждения для воспитателей;

$$\text{ФОТ}_0 = \sum \text{ФОТ}_{0n};$$

C - фактическое количество ставок воспитателей по учреждению;
(в ред. [Постановления](#) Администрации г. Перми от 16.03.2011 N 100)

C_n - фактическое количество воспитателей согласно предельной наполняемости в зависимости от вида коррекционного учреждения;

(в ред. [Постановления](#) Администрации г. Перми от 16.03.2011 N 100)

$$\Gamma C_n = \frac{\Gamma_n}{C_n}, \text{ где}$$

Γ_n - количество групп согласно предельной наполняемости в зависимости от вида коррекционного учреждения;

$K_{пн}$ - среднее значение повышающих коэффициентов на 1 ставку воспитателя согласно предельной наполняемости в зависимости от вида коррекционного учреждения, где

$$K_{пн} = \frac{(1 + K_{ст} + K_{к} + K_{н} + K_{у} + K_{с})_n}{C_n},$$

(в ред. [Постановления](#) Администрации г. Перми от 07.11.2013 N 965)

$N_{вдн}$ - количество воспитаннико-дней согласно предельной наполняемости в зависимости от вида коррекционного учреждения по норме в год:

$$N_{вдн} = D_{вн} \times P_{д}, \text{ где}$$

$D_{вн}$ - количество воспитанников согласно предельной наполняемости в зависимости от вида коррекционного учреждения;

$P_{д}$ - количество рабочих дней в году.

(пп. 3.7.4 в ред. [Постановления](#) Администрации г. Перми от 15.01.2010 N 3)

3.7.5. При расчете заработной платы воспитателей применяются повышающие коэффициенты.

Коэффициент за стаж педагогической работы устанавливается в следующих размерах:

Показатели	Стаж педагогической работы				
	до 3 лет	от 3 до 8 лет	от 8 до 14 лет	от 14 до 20 лет	более 20 лет
Размеры коэффициентов	0,20	0,10	0,15	0,20	0,25

Стаж педагогической работы исчисляется в соответствии с перечнем учебных заведений, учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в педагогический стаж работников в соответствии с действующим законодательством.

Абзацы четвертый-пятый утратили силу с 1 января 2014 года. - [Постановление](#) Администрации г. Перми от 07.11.2013 N 965.

Коэффициент, учитывающий квалификационную категорию, устанавливается в следующих размерах:

Показатели	Квалификационная категория			Статус
	2-я категория	1-я категория	высшая категория	
				педагог-исследователь

Размеры коэффициентов	0,10	0,20	0,30	0,30
-----------------------	------	------	------	------

Коэффициент устанавливается при наличии подтверждающего удостоверения. При нескольких наградах доплата устанавливается за наличие одной награды (по максимальному размеру доплаты).

Коэффициент за государственную награду (за работу в сфере образования) или отраслевую награду (за исключением почетных грамот Министерства образования и науки Российской Федерации) устанавливается в следующих размерах:

(в ред. [Постановления](#) Администрации г. Перми от 07.10.2010 N 667)

Показатели	Государственная награда	Отраслевая награда
Размеры коэффициентов	0,10	0,05

Коэффициент устанавливается при наличии подтверждающего документа. При нескольких наградах доплата устанавливается за наличие одной награды (по максимальному размеру доплаты).

Коэффициент за ученую степень устанавливается в следующих размерах:

Показатели	Ученая степень	
	кандидат наук	доктор наук
Размеры коэффициентов	0,10	0,20

Коэффициент устанавливается при наличии диплома, подтверждающего ученую степень.

Коэффициент за специфику работы в образовательном учреждении.

(абзац введен [Постановлением](#) Администрации г. Перми от 15.01.2010 N 3)

Коэффициент за специфику работы устанавливается в следующих размерах:

Образовательные учреждения для обучающихся/воспитанников с ограниченными возможностями здоровья	0,15-0,2
Школа-интернат (кроме образовательных учреждений для обучающихся/воспитанников с ограниченными возможностями здоровья)	0,15
Оздоровительные учреждения санаторного типа	0,15-0,2

(введено [Постановлением](#) Администрации г. Перми от 15.01.2010 N 3)

3.7.6. Базовая специальная часть заработной платы воспитателя (БСЧв) рассчитывается по следующей формуле:

$$\text{БСЧв} = \text{Кв} + \text{Кпрочие},$$

Кв - компенсационные выплаты - определяются в соответствии с [разделом 10](#) Положения,

Кпрочие - доплата за руководство школьным методическим объединением (доплата устанавливается локальным актом учреждения в абсолютных размерах или процентах к базовой основной части заработной платы).

3.7.7. Стимулирующая часть заработной платы воспитателя.

Учреждение в пределах имеющихся у него средств на оплату труда работников самостоятельно определяет размеры доплат, надбавок, премий и других мер материального стимулирования. Порядок распределения стимулирующей части фонда оплаты труда определен в [разделе 11](#) настоящего Положения.

3.7.8. Выплаты иного характера определяются в соответствии с [разделом 12](#) Положения.

3.8. Заработная плата воспитателей в период функционирования учреждения без детей рассчитывается исходя из средней заработной платы, порядок исчисления которой устанавливается в соответствии со [ст. 139](#) Трудового кодекса Российской Федерации.

4. Заработная плата руководителей учреждения

4.1. Заработная плата руководителя учреждения.

4.1.1. Должностной оклад руководителя учреждения устанавливается с учетом типа образовательного учреждения, продолжительности предоставления услуги и количества учащихся в соответствии с [пунктами 6.1.2, 6.1.3](#) Положения.

(п. 4.1.1 в ред. [Постановления](#) Администрации г. Перми от 25.12.2012 N 967)

4.1.2. Должностные оклады устанавливаются в следующих размерах:

Категория учреждения	Минимальный и максимальный должностные оклады, руб.	
Общеобразовательные учреждения:		
До 250 учащихся	10000	12000
От 251 до 500 учащихся	13000	15000
от 501 до 750 учащихся	14000	16000
От 751 до 1000 учащихся	15000	17000
Более 1001 учащегося	16000	20000
Образовательные учреждения с круглосуточным проживанием всего контингента или его части:		
До 250 учащихся	13000	15000
Более 251 учащегося	15000	17000
Специальные (коррекционные) учреждения:		
До 250 учащихся	13000	15000
От 251 до 500 учащихся	16000	18000
Более 501 учащегося	17000	19000
Специальные (коррекционные) учреждения с круглосуточным проживанием всего контингента или его части:		

До 250 учащихся	15000	17000
Более 251 учащегося	18000	20000

(п. 4.1.2 в ред. [Постановления](#) Администрации г. Перми от 25.12.2012 N 967)

4.1.3-4.1.5. Утратили силу с 1 января 2013 года. - [Постановление](#) Администрации г. Перми от 25.12.2012 N 967.

4.1.6. Выплаты компенсационного, стимулирующего характера, иные выплаты руководителю определяются в соответствии с [разделами 10, 11, 12](#) Положения.

4.1.7. Предельный объем преподавательской работы, который может выполняться в том же учреждении руководителем учреждения, определяется в соответствии с трудовым законодательством учредителем (либо уполномоченным им органом), а других работников, ведущих ее помимо основной работы (включая заместителей руководителя), - руководителем учреждения.

4.2. Для других руководителей учреждения должностные оклады и выплаты компенсационного, стимулирующего характера, иные выплаты определяются в соответствии с [разделами 6, 10, 11, 12](#) Положения.

Приложение N 2
к Положению
об оплате труда работников
муниципальных учреждений,
подведомственных департаменту
образования администрации
города Перми

Порядок
формирования и распределения фонда оплаты труда
образовательных учреждений, реализующих основную
общеобразовательную программу дошкольного образования,
и расчета заработной платы работников муниципальных
дошкольных образовательных учреждений города Перми,
реализующих основную общеобразовательную программу
дошкольного образования

Список изменяющих документов
(в ред. Постановлений Администрации г. Перми от 15.01.2010 N 3,
от 07.10.2010 N 667, от 16.03.2011 N 100, от 25.12.2012 N 967,
от 07.11.2013 N 965, от 06.06.2014 N 375, от 15.09.2014 N 633)

1. Порядок формирования и распределения фонда оплаты труда
образовательных учреждений, реализующих основную
общеобразовательную программу дошкольного образования

1.1. Фонд оплаты труда образовательных учреждений, реализующих общеобразовательную программу дошкольного образования (далее - учреждение), рассчитывается исходя из:
(в ред. [Постановления](#) Администрации г. Перми от 15.09.2014 N 633)

расчетные показатели расходов на обеспечение государственных гарантий прав граждан на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования (далее - стоимость услуги), (в ред. [Постановления](#) Администрации г. Перми от 06.06.2014 N 375)

количества воспитанников в учреждении на дату, установленную для сдачи статистической отчетности для образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования.

(в ред. [Постановления](#) Администрации г. Перми от 16.03.2011 N 100)

Абзац утратил силу. - [Постановление](#) Администрации г. Перми от 15.09.2014 N 633.

1.2. Доля фонда оплаты труда педагогических работников, непосредственно осуществляющих воспитательно-образовательный процесс (воспитатели, учителя-дефектологи (для учреждений компенсирующего вида, учреждений комбинированного вида, имеющих группы компенсирующей направленности), учителя-логопеды (для учреждений компенсирующего вида, учреждений комбинированного вида, имеющих группы компенсирующей направленности), младших воспитателей и помощников воспитателей устанавливается в объеме не менее 55% фонда оплаты труда учреждения, из них на воспитателей, учителей-дефектологов (для учреждений компенсирующего вида, учреждений комбинированного вида, имеющих группы компенсирующей направленности), учителей-логопедов (для учреждений компенсирующего вида, учреждений комбинированного вида, имеющих группы компенсирующей направленности) - не менее 40%, из них на воспитателей - не менее 28%, на учителей-дефектологов (для учреждений компенсирующего вида, учреждений комбинированного вида, имеющих группы компенсирующей направленности), учителей-логопедов (для учреждений компенсирующего вида, учреждений комбинированного вида, имеющих группы компенсирующей направленности) - не более 12%, на младших воспитателей и помощников воспитателей - не более 15%. (в ред. [Постановления](#) Администрации г. Перми от 16.03.2011 N 100)

В учреждениях, имеющих на балансе нефункционирующие здания, - не менее 50%, из них на воспитателей, учителей-дефектологов (для учреждений компенсирующего вида, учреждений комбинированного вида, имеющих группы компенсирующей направленности), учителей-логопедов (для учреждений компенсирующего вида, учреждений комбинированного вида, имеющих группы компенсирующей направленности) - не менее 37%, из них на воспитателей - не менее 26%, на учителей-дефектологов (для учреждений компенсирующего вида, учреждений комбинированного вида, имеющих группы компенсирующей направленности), учителей-логопедов (для учреждений компенсирующего вида, учреждений комбинированного вида, имеющих группы компенсирующей направленности) - не более 11%, на младших воспитателей и помощников воспитателей - не более 13%. (в ред. [Постановления](#) Администрации г. Перми от 16.03.2011 N 100)

(п. 1.2 в ред. [Постановления](#) Администрации г. Перми от 07.10.2010 N 667)

1.3. Доля фонда оплаты труда для педагогического персонала, не осуществляющего непосредственно воспитательно-образовательный процесс, руководителей, учебно-вспомогательного персонала (кроме младших воспитателей и помощников воспитателей), рабочих устанавливается в объеме не более 45% фонда оплаты труда учреждения, в учреждениях, имеющих на балансе нефункционирующие здания, - не более 50%.

(п. 1.3 в ред. [Постановления](#) Администрации г. Перми от 15.01.2010 N 3)

1.4. Исключен. - [Постановление](#) Администрации г. Перми от 15.01.2010 N 3.

1.5. Стимулирующая часть оплаты труда работников учреждения, составляющая не менее 40% заработной платы, направлена на повышение мотивации работников к качественному труду посредством обеспечения взаимосвязи между результатами этого труда и доходом работника. Порядок распределения стимулирующей части фонда оплаты труда определен в [разделе 11](#) Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных департаменту образования администрации города Перми (далее - Положение).

1.6. Доля фонда оплаты труда работников, отнесенных к группе "руководители учреждения" (заведующий, заместители заведующего, руководители структурных подразделений, главный бухгалтер), от фонда оплаты труда учреждения не должна превышать следующих предельных размеров:

Учреждения с контингентом	Предельная доля фонда оплаты труда
до 200 обучающихся	20%
от 201 до 350 обучающихся	15%
более 351 обучающегося	11%

(п. 1.6 введен [Постановлением](#) Администрации г. Перми от 06.06.2014 N 375)

2. Заработная плата педагогических работников, непосредственно осуществляющих воспитательно-образовательный процесс (воспитатели, учителя-дефектологи (для учреждений компенсирующего вида, учреждений комбинированного вида, имеющих группы компенсирующей направленности), учителя-логопеды (для учреждений компенсирующего вида, учреждений комбинированного вида, имеющих группы компенсирующей направленности), младших воспитателей и помощников воспитателей
(в ред. Постановлений Администрации г. Перми от 07.10.2010 N 667, от 16.03.2011 N 100)

2.1. Заработная плата (оплата труда) педагогических работников, непосредственно осуществляющих воспитательно-образовательный процесс (воспитателей, учителей-дефектологов (для учреждений компенсирующего вида, учреждений комбинированного вида, имеющих группы компенсирующей направленности), учителей-логопедов (для учреждений компенсирующего вида, учреждений комбинированного вида, имеющих группы компенсирующей направленности), устанавливается с учетом государственных гарантий по оплате труда, стоимости дето-дня, должностных окладов учителей-дефектологов и учителей-логопедов (для учреждений компенсирующего вида, учреждений комбинированного вида, имеющих группы компенсирующей направленности), компенсационных и стимулирующих выплат.

(в ред. Постановлений Администрации г. Перми от 07.10.2010 N 667, от 16.03.2011 N 100)

2.2. Заработная плата воспитателей, учителей-дефектологов (для учреждений компенсирующего вида, учреждений комбинированного вида, имеющих группы компенсирующей направленности), учителей-логопедов (для учреждений компенсирующего вида, учреждений комбинированного вида, имеющих группы компенсирующей направленности), младших воспитателей, помощников воспитателей состоит из базовой и стимулирующей частей.

(в ред. Постановлений Администрации г. Перми от 07.10.2010 N 667, от 16.03.2011 N 100)

2.3. Доля базовой части заработной платы воспитателей, учителей-дефектологов (для учреждений компенсирующего вида, учреждений комбинированного вида, имеющих группы компенсирующей направленности), учителей-логопедов (для учреждений компенсирующего вида, учреждений комбинированного вида, имеющих группы компенсирующей направленности), младших воспитателей, помощников воспитателей состоит из основной части (ФОТо) и специальной части (ФОТсп). Объем основной части составляет не менее 70% базовой части фонда оплаты труда учреждения на воспитателей, учителей-дефектологов (для учреждений компенсирующего вида, учреждений комбинированного вида, имеющих группы компенсирующей направленности), учителей-логопедов (для учреждений компенсирующего вида, учреждений комбинированного вида, имеющих группы

компенсирующей направленности), младших воспитателей, помощников воспитателей. Объем специальной части составляет не более 30% базовой части фонда оплаты труда воспитателей, учителей-дефектологов (для учреждений компенсирующего вида, учреждений комбинированного вида, имеющих группы компенсирующей направленности), учителей-логопедов (для учреждений компенсирующего вида, учреждений комбинированного вида, имеющих группы компенсирующей направленности), младших воспитателей, помощников воспитателей.

(в ред. Постановлений Администрации г. Перми от 07.10.2010 N 667, от 16.03.2011 N 100)

2.4. Заработная плата воспитателей, младших воспитателей, помощников воспитателей рассчитывается на основании стоимости дето-дня с учетом предельной наполняемости групп в соответствии с Типовым [положением](#) о дошкольном образовательном учреждении. Заработная плата учителей-дефектологов (для учреждений компенсирующего вида, учреждений комбинированного вида, имеющих группы компенсирующей направленности), учителей-логопедов (для учреждений компенсирующего вида, учреждений комбинированного вида, имеющих группы компенсирующей направленности) рассчитывается согласно [разделу 5](#) настоящего Положения.

(в ред. Постановлений Администрации г. Перми от 07.10.2010 N 667, от 16.03.2011 N 100)

2.5. Стоимость дето-дня для воспитателей рассчитывается исходя из базовой основной части фонда оплаты труда воспитателей.

2.6. Стоимость дето-дня для младших воспитателей и помощников воспитателей рассчитывается исходя из базовой основной части фонда оплаты труда младших воспитателей и помощников воспитателей.

2.7. Специальная часть доли базовой части фонда оплаты труда воспитателей, учителей-дефектологов (для учреждений компенсирующего вида, учреждений комбинированного вида, имеющих группы компенсирующей направленности), учителей-логопедов (для учреждений компенсирующего вида, учреждений комбинированного вида, имеющих группы компенсирующей направленности), младших воспитателей, помощников воспитателей обеспечивает осуществление:

(в ред. Постановлений Администрации г. Перми от 07.10.2010 N 667, от 16.03.2011 N 100)

компенсационных выплат в случаях, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации (выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями начисляются на всю заработную плату),

гарантированных выплат (за руководство методическим объединением, проблемной группой).

Порядок установления выплат компенсационного характера определен в [разделе 10](#) настоящего Положения.

2.8. Определение размера заработной платы воспитателя, учителя-дефектолога (для учреждений компенсирующего вида, учреждений комбинированного вида, имеющих группы компенсирующей направленности), учителя-логопеда (для учреждений компенсирующего вида, учреждений комбинированного вида, имеющих группы компенсирующей направленности), младшего воспитателя, помощника воспитателя.

(в ред. Постановлений Администрации г. Перми от 07.10.2010 N 667, от 16.03.2011 N 100)

2.8.1. Заработная плата воспитателя, учителя-дефектолога (для учреждений компенсирующего вида, учреждений комбинированного вида, имеющих группы компенсирующей направленности), учителя-логопеда (для учреждений компенсирующего вида, учреждений комбинированного вида, имеющих группы компенсирующей направленности), младшего воспитателя, помощника воспитателя (ЗПв) состоит из базовой части (БЧв) и стимулирующей части (СЧв) и рассчитывается по формуле:

(в ред. [Постановления](#) Администрации г. Перми от 16.03.2011 N 100)

$$\text{ЗПв} = \text{БЧв} + \text{СЧв}.$$

(п. 2.8.1 в ред. [Постановления](#) Администрации г. Перми от 07.10.2010 N 667)

2.8.2. Базовая часть (БЧв) заработной платы воспитателя, учителя-дефектолога (для учреждений компенсирующего вида, учреждений комбинированного вида, имеющих группы компенсирующей направленности), учителя-логопеда (для учреждений компенсирующего вида, учреждений комбинированного вида, имеющих группы компенсирующей направленности), младшего воспитателя, помощника воспитателя состоит из базовой основной части (БЧОв) и базовой специальной части (БЧСв) и рассчитывается по следующей формуле:

(в ред. [Постановления](#) Администрации г. Перми от 16.03.2011 N 100)

$$\text{БЧв} = \text{БЧОв} + \text{БЧСв.}$$

(п. 2.8.2 в ред. [Постановления](#) Администрации г. Перми от 07.10.2010 N 667)

2.8.3. Базовая основная часть заработной платы воспитателя (БЧОв) рассчитывается два раза в год по состоянию на 1 января и 1 сентября (далее - расчетная дата) текущего года исходя из стоимости дето-дня, количества дето-дней в группе в месяц (не более предельной наполняемости) за периоды с 1 января по 31 августа и с 1 сентября по 31 декабря (далее - расчетный период) с учетом размера ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями по формуле:

(в ред. [Постановления](#) Администрации г. Перми от 06.06.2014 N 375)

$$\text{БЧОв} = (\text{Сдд}_n \times \text{Д}_n) + 100 \times \text{С}_n, \text{ где}$$

(в ред. [Постановления](#) Администрации г. Перми от 06.06.2014 N 375)

Сдд_n - стоимость дето-дня по конкретному виду услуги дошкольного образования;

Д_n - количество дето-дней в группе в месяц;

$$\text{Д}_n = \text{Дв} \times \text{Рд}, \text{ где}$$

Дв - фактическое количество воспитанников в группе на расчетную дату (не более предельной наполняемости) в зависимости от вида услуги дошкольного образования;

Рд - среднее количество рабочих дней в месяце за расчетный период;

n - вид услуги дошкольного образования, определяется в соответствии с Перечнем муниципальных услуг социальной направленности, оказываемых за счет средств бюджета города Перми, утвержденным постановлением администрации города;

100 - размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленной по состоянию на 31 декабря 2012 г.; (абзац введен [Постановлением](#) Администрации г. Перми от 06.06.2014 N 375)

С_n - фактическое количество воспитателей согласно предельной наполняемости в зависимости от вида услуги.

(абзац введен [Постановлением](#) Администрации г. Перми от 06.06.2014 N 375)

Базовая основная часть заработной платы младшего воспитателя и помощника воспитателя (БЧОмв) рассчитывается два раза в год по состоянию на 1 января и 1 сентября (далее - расчетная дата) текущего года исходя из стоимости дето-дня, количества дето-дней в группе в месяц (не более предельной наполняемости) за периоды с 1 января по 31 августа и с 1 сентября по 31 декабря (далее - расчетный период) по формуле:

(абзац введен [Постановлением](#) Администрации г. Перми от 06.06.2014 N 375)

$$\text{БЧОмв} = \text{Сдд}_n \times \text{Д}_n$$

(абзац введен [Постановлением](#) Администрации г. Перми от 06.06.2014 N 375)

Базовая часть заработной платы учителя-дефектолога (для учреждений компенсирующего вида, учреждений комбинированного вида, имеющих группы компенсирующей направленности), учителя-логопеда (для учреждений компенсирующего вида, учреждений комбинированного вида, имеющих группы компенсирующей направленности) рассчитывается согласно [разделу 5](#) настоящего Положения. (абзац введен [Постановлением](#) Администрации г. Перми от 07.10.2010 N 667; в ред. [Постановления](#) Администрации г. Перми от 16.03.2011 N 100) (пп. 2.8.3 в ред. [Постановления](#) Администрации г. Перми от 15.01.2010 N 3)

2.8.4. Стоимость дето-дня (Сдд_n) определяется исходя из базовой единицы с учетом повышающих коэффициентов, учитывающих педагогический стаж, квалификационную категорию, ученую степень, государственную или отраслевую награду воспитателя, и рассчитывается по формуле: (в ред. [Постановления](#) Администрации г. Перми от 07.11.2013 N 965)

$$\text{Сдд}_n = \text{Б}_n \times (1 + \text{Кст} + \text{Кк} + \text{Кн} + \text{Ку}), \text{ где}$$

(в ред. [Постановления](#) Администрации г. Перми от 07.11.2013 N 965)

Б_n - базовая единица по виду услуги и нормативной наполняемости;

Кст - коэффициент за стаж педагогической работы;

Абзац утратил силу с 1 января 2014 года. - [Постановление](#) Администрации г. Перми от 07.11.2013 N 965;

Кк - коэффициент, учитывающий квалификационную категорию;

Кн - коэффициент за государственную награду (за работу в сфере образования) или отраслевую награду (за исключением почетных грамот Министерства образования и науки Российской Федерации); (в ред. [Постановления](#) Администрации г. Перми от 07.10.2010 N 667)

Ку - коэффициент за ученую степень. (пп. 2.8.4 в ред. [Постановления](#) Администрации г. Перми от 15.01.2010 N 3)

2.8.5. Под базовой единицей для воспитателей понимается доля стоимости услуги дошкольного образования в части фонда оплаты труда (согласно нормам предельной наполняемости групп), приходящаяся на 1 воспитанника за 1 функциональный день. Базовая единица рассчитывается для каждого учреждения отдельно согласно предельной наполняемости два раза в год за расчетный период текущего года по формуле:

$$\text{Б}_n = \frac{\text{ФОТ}_{0_n} \times \text{ГС}_n}{(\text{Кп}_1 + \text{Кп}_2 + \dots + \text{Кп}_n) \times \text{Нвд}}, \text{ где}$$

ФОТ_{0_n} - основная часть базовой части фонда оплаты труда учреждения для воспитателей согласно предельной наполняемости;

$$\text{ФОТ}_{0_n} = \frac{\text{ФОТ}_0 - 100 \times \text{С}_n}{\text{С}} \times \text{С}_n, \text{ где}$$

(в ред. [Постановления](#) Администрации г. Перми

от 06.06.2014 N 375)

ФОТ₀ - основная часть базовой части фонда оплаты труда учреждения для воспитателей;

$$\text{ФОТ}_0 = \sum \text{ФОТ}_{0_n};$$

C - фактическое количество ставок воспитателей по учреждению;

C_n - фактическое количество воспитателей согласно предельной наполняемости в зависимости от вида услуги дошкольного образования;

$$\Gamma C_n = \frac{\Gamma_n}{C_n}, \text{ где}$$

Γ_n - количество групп согласно предельной наполняемости в зависимости от вида услуги дошкольного образования;

K_{пn} - среднее значение повышающих коэффициентов на 1 ставку воспитателя согласно предельной наполняемости, где

$$K_{пn} = \frac{(1 + K_{ст} + K_k + K_n + K_y)_n}{C_n},$$

(в ред. [Постановления](#) Администрации г. Перми от 07.11.2013 N 965)

N в_д - количество дето-дней в учреждении по норме за расчетный период текущего года, где

$$N_{вд} = D_{в} \times R_{д}, \text{ где}$$

D_в - фактическое количество воспитанников в группе на расчетную дату (не более предельной наполняемости) в зависимости от вида услуги дошкольного образования;

R_д - среднее количество рабочих дней в месяце за расчетный период;

n - вид услуги дошкольного образования, определяется в соответствии с Перечнем муниципальных услуг социальной направленности, оказываемых за счет средств бюджета города Перми, утвержденным постановлением администрации города.

(пп. 2.8.5 в ред. [Постановления](#) Администрации г. Перми от 15.01.2010 N 3)

2.8.6. Под базовой единицей для младших воспитателей и помощников воспитателей понимается доля стоимости услуги дошкольного образования в части фонда оплаты труда (согласно нормам предельной наполняемости групп), приходящаяся на 1 воспитанника за 1 функциональный день. Базовая единица рассчитывается отдельно для каждого учреждения согласно предельной наполняемости в зависимости от вида услуги дошкольного образования по формуле:

$$Б = \frac{\text{ФОТ}_{0_n} \times \Gamma C_n}{N_{вд} \times C_n / \Gamma_n}, \text{ где}$$

ФОТ_{0n} - основная часть базовой части фонда оплаты труда учреждения для младших воспитателей и помощников воспитателей согласно предельной наполняемости в зависимости от вида услуги дошкольного образования;

$$\Phi O T o_n = \frac{\Phi O T o}{C} \times C_n, \text{ где}$$

$$\Phi O T o = \sum \Phi O T o_n, \text{ где}$$

$\Phi O T o$ - основная часть базовой части фонда оплаты труда учреждения для младших воспитателей и помощников воспитателей;

C - фактическое количество ставок младших воспитателей и помощников воспитателей по учреждению;

C_n - фактическое количество ставок младших воспитателей и помощников воспитателей согласно предельной наполняемости в зависимости от вида услуги дошкольного образования;

$$\Gamma C_n = \frac{\Gamma_n}{C_n}, \text{ где}$$

Γ_n - количество групп согласно предельной наполняемости в зависимости от вида услуги дошкольного образования.

(пп. 2.8.6 в ред. [Постановления](#) Администрации г. Перми от 15.01.2010 N 3)

2.8.7. При расчете заработной платы воспитателей применяются повышающие коэффициенты.

Коэффициент за стаж педагогической работы устанавливается в следующих размерах:

Показатели	Стаж педагогической работы				
	до 3 лет	от 3 до 8 лет	от 8 до 14 лет	от 14 до 20 лет	более 20 лет
Размеры коэффициентов	0,20	0,10	0,15	0,20	0,25

Стаж педагогической работы исчисляется в соответствии с перечнем учебных заведений, учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в педагогический стаж работников в соответствии с действующим законодательством.

Абзацы четвертый-пятый утратили силу с 1 января 2014 года. - [Постановление](#) Администрации г. Перми от 07.11.2013 N 965.

Коэффициент, учитывающий квалификационную категорию, устанавливается в следующих размерах:

Показатели	Квалификационная категория			Статус
	вторая	первая	высшая	педагог-исследователь
Размеры коэффициентов	0,10	0,20	0,30	0,30

Коэффициент устанавливается при наличии приказа соответствующего органа управления образования.

Коэффициент за государственную награду (за работу в сфере образования) или отраслевую награду (за исключением почетных грамот Министерства образования и науки Российской Федерации)

устанавливается в следующих размерах:

(в ред. [Постановления](#) Администрации г. Перми от 07.10.2010 N 667)

Показатели	Государственная награда	Отраслевая награда
Размеры коэффициентов	0,10	0,05

Коэффициент устанавливается при наличии подтверждающего документа. При нескольких наградах доплата устанавливается за наличие одной награды (по максимальному размеру доплаты).

Коэффициент за ученую степень устанавливается в следующих размерах:

Показатели	Ученая степень	
	кандидат наук	доктор наук
Размеры коэффициентов	0,10	0,20

Коэффициент устанавливается при наличии диплома, подтверждающего ученую степень.

2.8.8. Базовая специальная часть заработной платы воспитателя, учителя-дефектолога (для учреждений компенсирующего вида, учреждений комбинированного вида, имеющих группы компенсирующей направленности), учителя-логопеда (для учреждений компенсирующего вида, учреждений комбинированного вида, имеющих группы компенсирующей направленности), младшего воспитателя, помощника воспитателя (БСЧв) рассчитывается по следующей формуле:

(в ред. [Постановлений](#) Администрации г. Перми от 07.10.2010 N 667, от 16.03.2011 N 100)

$$\text{БСЧв} = \text{Кв} + \text{Кпрочие}, \text{ где}$$

Кв - компенсационные выплаты - определяются в соответствии с [разделом 10](#) настоящего Положения,

Кпрочие - доплаты за руководство методическим объединением, проблемной группой (доплаты устанавливаются локальными актами учреждения в абсолютных размерах или процентах к базовой основной части заработной платы).

2.8.9. Стимулирующая часть заработной платы воспитателя, учителя-дефектолога (для учреждений компенсирующего вида, учреждений комбинированного вида, имеющих группы компенсирующей направленности), учителя-логопеда (для учреждений компенсирующего вида, учреждений комбинированного вида, имеющих группы компенсирующей направленности), младшего воспитателя, помощника воспитателя.

(в ред. [Постановлений](#) Администрации г. Перми от 07.10.2010 N 667, от 16.03.2011 N 100)

Учреждение в пределах имеющихся у него средств на оплату труда работников самостоятельно определяет размеры доплат, надбавок, премий и других мер материального стимулирования. Порядок распределения стимулирующей части фонда оплаты труда определен в [разделе 11](#) настоящего Положения.

2.8.10. Выплаты иного характера определяются в соответствии с [разделом 12](#) Положения.

2.9. Заработная плата воспитателей, учителей-дефектологов (для учреждений компенсирующего вида, учреждений комбинированного вида, имеющих группы компенсирующей направленности), учителей-логопедов (для учреждений компенсирующего вида, учреждений комбинированного вида, имеющих группы компенсирующей направленности), младших воспитателей, помощников

воспитателей в период функционирования учреждения без детей рассчитывается исходя из средней заработной платы в соответствии со [статьей 139](#) Трудового кодекса Российской Федерации. (в ред. Постановлений Администрации г. Перми от 07.10.2010 [N 667](#), от 16.03.2011 [N 100](#))

3. Заработная плата руководителей учреждений

(в ред. [Постановления](#) Администрации г. Перми от 07.10.2010 [N 667](#))

3.1. Заработная плата руководителя учреждения.

3.1.1. Должностной оклад руководителя учреждения устанавливается с учетом вида дошкольного образовательного учреждения, продолжительности предоставления услуги и количества воспитанников в соответствии с [пунктами 6.1.2, 6.1.3](#) Положения.

(п. 3.1.1 в ред. [Постановления](#) Администрации г. Перми от 25.12.2012 [N 967](#))

3.1.2. Должностные оклады устанавливаются в следующих размерах:

Категория учреждения	Минимальный и максимальный должностные оклады, руб.	
Образовательные учреждения, реализующие программу дошкольного образования в группах общеразвивающей направленности:		
До 200 воспитанников	9000	11000
От 201 до 350 воспитанников	11000	13000
От 351 до 500 воспитанников	13000	15000
Более 501 воспитанника	14000	18000
Образовательные учреждения, реализующие программу дошкольного образования в группах компенсирующей, оздоровительной или комбинированной направленности:		
До 200 воспитанников	9000	13000
От 201 до 350 воспитанников	13000	15000
От 351 до 500 воспитанников	15000	17000
Более 501 воспитанника	17000	20000
Образовательные учреждения с круглосуточным пребыванием всего контингента воспитанников или его части:		
До 100 воспитанников	9000	11000
От 101 до 200 воспитанников	11000	13000
От 201 до 350 воспитанников	13000	15000
От 351 до 500 воспитанников	15000	17000
Более 501 воспитанника	17000	20000

(п. 3.1.2 в ред. [Постановления](#) Администрации г. Перми от 25.12.2012 N 967)

3.1.3-3.1.5. Утратили силу с 1 января 2013 года. - [Постановление](#) Администрации г. Перми от 25.12.2012 N 967.

3.1.6. Компенсационные, стимулирующие и иные выплаты руководителю определяются в соответствии с [разделами 10, 11, 12](#) Положения.

3.2. Для других руководителей учреждения должностные оклады и выплаты компенсационного, стимулирующего и иного характера определяются в соответствии с [разделами 6, 10, 11, 12](#) Положения.

Приложение N 3
к Положению
об оплате труда работников
муниципальных учреждений,
подведомственных департаменту
образования администрации
города Перми

Порядок
формирования и распределения фонда оплаты труда
образовательных учреждений, расчета заработной платы
работников образовательных учреждений города Перми,
реализующих дополнительные образовательные программы

Список изменяющих документов
(в ред. [Постановлений](#) Администрации г. Перми от 15.01.2010 [N 3](#),
от 07.10.2010 [N 667](#), от 16.03.2011 [N 100](#), от 25.12.2012 [N 967](#),
от 07.11.2013 [N 965](#), от 06.06.2014 [N 375](#), от 15.09.2014 [N 633](#))

1. Порядок формирования и распределения фонда оплаты труда
учреждений, реализующих дополнительные образовательные
программы
(в ред. [Постановления](#) Администрации г. Перми
от 06.06.2014 N 375)

1.1. Фонд оплаты труда учреждений, реализующих дополнительные образовательные программы
(далее - учреждение), рассчитывается исходя из:
(в ред. [Постановления](#) Администрации г. Перми от 15.09.2014 N 633)

нормативных затрат на оказание муниципальной услуги дополнительного образования детей
(далее - стоимость услуги);
(в ред. [Постановления](#) Администрации г. Перми от 06.06.2014 N 375)

количества обучающихся в учреждении на дату, установленную для сдачи статистической
отчетности.
(в ред. [Постановлений](#) Администрации г. Перми от 16.03.2011 [N 100](#), от 06.06.2014 [N 375](#))

Абзац утратил силу. - [Постановление](#) Администрации г. Перми от 15.09.2014 N 633.

[Постановлением](#) Администрации г. Перми от 15.01.2010 N 3 в пункте 1.2 приложения N 3 к

Положению перечень работников, непосредственно осуществляющих воспитательно-образовательный процесс в учреждениях дополнительного образования детей, дополнен должностью "концертмейстер".

1.2. Доля фонда оплаты труда педагогических работников, непосредственно осуществляющих воспитательно-образовательный процесс (педагоги дополнительного образования, тренеры-преподаватели, педагоги-организаторы), устанавливается в объеме не менее 55% фонда оплаты труда учреждения, в учреждениях, имеющих на балансе нефункционирующие здания, - не менее 50%.
(в ред. Постановлений Администрации г. Перми от 15.01.2010 N 3, от 07.10.2010 N 667)

1.3. Доля фонда оплаты труда для педагогического персонала, непосредственно осуществляющего воспитательно-образовательный процесс, руководителей, учебно-вспомогательного персонала, административного персонала и рабочих устанавливается в объеме не более 45% фонда оплаты труда учреждения, в учреждениях, имеющих на балансе нефункционирующие здания, - не более 50%.

(п. 1.3 в ред. [Постановления](#) Администрации г. Перми от 15.01.2010 N 3)

1.4. Стимулирующая часть оплаты труда работников учреждения, составляющая не менее 40% заработной платы, направлена на повышение мотивации работников к качественному труду посредством обеспечения взаимосвязи между результатами этого труда и доходом работника. Порядок распределения стимулирующей части фонда оплаты труда определен в [разделе 11](#) Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных департаменту образования администрации города Перми (далее - Положение).

1.5. Доля фонда оплаты труда работников, отнесенных к группе "руководители учреждения" (директор, заместители директора, руководители структурных подразделений, главный бухгалтер), от фонда оплаты труда учреждения не должна превышать следующих предельных размеров:

Учреждения с контингентом	Предельная доля фонда оплаты труда
до 2000 обучающихся	25%
более 2001 обучающегося	20%

(п. 1.5 введен [Постановлением](#) Администрации г. Перми от 06.06.2014 N 375)

2. Заработная плата педагогических работников, непосредственно осуществляющих воспитательно-образовательный процесс (педагогов дополнительного образования, тренеров-преподавателей, концертмейстеров, педагогов-организаторов)

(в ред. [Постановления](#) Администрации г. Перми от 16.03.2011 N 100)

2.1. Заработная плата (оплата труда) педагогических работников, непосредственно осуществляющих воспитательно-образовательный процесс (педагогов дополнительного образования, тренеров-преподавателей, концертмейстеров, педагогов-организаторов), устанавливается с учетом государственных гарантий по оплате труда, должностного оклада, стоимости дето-часа, компенсационных и стимулирующих выплат.

2.2. Заработная плата педагогов дополнительного образования, тренеров-преподавателей, концертмейстеров, педагогов-организаторов состоит из базовой и стимулирующей частей.

2.3. Базовая часть фонда оплаты труда педагогических работников, непосредственно

осуществляющих воспитательно-образовательный процесс, состоит из базовой части фонда оплаты труда педагогов дополнительного образования, базовой части фонда оплаты труда тренеров-преподавателей, базовой части фонда оплаты труда концертмейстеров, базовой части фонда оплаты труда педагогов-организаторов и рассчитывается по формуле:

$$\text{ФБЧо} = \text{ФБЧп} + \text{ФБЧт} + \text{ФБЧк} + \text{ФБЧпо}, \text{ где}$$

ФБЧо - базовая часть фонда оплаты труда педагогических работников, непосредственно осуществляющих воспитательно-образовательный процесс,

ФБЧп - базовая часть фонда оплаты труда педагогов дополнительного образования,

ФБЧт - базовая часть фонда оплаты труда тренеров-преподавателей,

ФБЧк - базовая часть фонда оплаты труда концертмейстеров,

ФБЧпо - базовая часть фонда оплаты труда педагогов-организаторов.

Размер каждой из базовых частей ФБЧо определяется учреждением самостоятельно и утверждается приказом руководителя в установленном порядке.

2.4. Доля базовой части заработной платы для педагогов дополнительного образования, тренеров-преподавателей, концертмейстеров состоит из основной части (ФОТо) и специальной части (ФОТсп). Объемы ФОТо и ФОТсп определяются учреждением самостоятельно и утверждаются приказом руководителя учреждения в установленном порядке.

2.5. Специальная часть доли базовой части фонда оплаты труда обеспечивает:

осуществление выплат компенсационного характера в случаях, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации (выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями начисляются на всю заработную плату),

осуществление гарантированных выплат (за руководство методическим объединением, проблемной группой).

Порядок установления выплат компенсационного характера определен в [разделе 10](#) Положения.

2.6. Определение размера заработной платы педагогов дополнительного образования, тренеров-преподавателей, концертмейстеров, педагогов-организаторов.

2.6.1. Заработная плата (ЗП) педагогов дополнительного образования, тренеров-преподавателей, концертмейстеров, педагогов-организаторов состоит из базовой части (БЧ), стимулирующей части (СЧ) и рассчитывается по формуле:

$$\text{ЗП} = \text{БЧ} + \text{СЧ}$$

2.6.2. Базовая часть заработной платы педагогов-организаторов рассчитывается согласно [разделу 5](#) Положения.

2.6.3. Базовая часть заработной платы тренера-преподавателя рассчитывается по методике расчета заработной платы тренеров-преподавателей, утвержденной для муниципальных учреждений, подведомственных комитету по физической культуре и спорту администрации города Перми.

2.6.4. Базовая часть заработной платы педагогов дополнительного образования и концертмейстеров состоит из базовой основной части (БЧО) и базовой специальной части (БСЧ) и рассчитывается по формуле:

$$\text{БЧ} = \text{БЧО} + \text{БСЧ}$$

2.6.4.1. Базовая основная часть заработной платы педагога дополнительного образования (БЧО) рассчитывается исходя из стоимости дето-часа, учебной нагрузки по каждой группе в неделю согласно учебному плану и численности детей в группе с учетом коэффициентов, учитывающих педагогический стаж, квалификационную категорию, ученую степень, государственную (за работу в сфере образования) или отраслевую награду (за исключением почетных грамот Министерства образования и науки Российской Федерации), работу по авторской или экспериментальной программе, с учетом размера ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями по формуле:

(в ред. [Постановления](#) Администрации г. Перми от 06.06.2014 N 375)

$$\text{БЧО} = (\text{Сдч1} \times \text{Д1} \times \text{Чн1} + \text{Сдч2} \times \text{Д2} \times \text{Чн2} + \dots + \text{Сдчп} \times \text{Дп} \times \text{Чнп}) \times 4,345 + 100, \text{ где}$$

(в ред. [Постановления](#) Администрации г. Перми от 06.06.2014 N 375)

Сдчп - стоимость дето-часа по конкретному виду услуги,

Дп - количество детей в группе,

Чнп - учебная нагрузка педагога по конкретному виду услуги в неделю,

4,345 - среднее количество недель в месяце,

п - конкретная услуга в конкретной группе,

100 - размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленной по состоянию на 31 декабря 2012 г.

(абзац введен [Постановлением](#) Администрации г. Перми от 06.06.2014 N 375)

2.6.4.2. Базовая основная часть заработной платы концертмейстера (БЧО) рассчитывается исходя из стоимости дето-часа, условного коэффициента, соответствующего средней нормативной наполняемости группы, с учетом размера ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями по формуле:

(в ред. [Постановления](#) Администрации г. Перми от 06.06.2014 N 375)

$$\text{БЧО} = \text{Сдчп} \times \text{Усн} \times \text{Чнп} \times 4,345 + 100, \text{ где}$$

(в ред. [Постановления](#) Администрации г. Перми от 06.06.2014 N 375)

Сдчп - стоимость дето-часа по конкретному виду услуги,

Усн - условный коэффициент, соответствующий средней нормативной наполняемости группы концертмейстера в учреждении,

Чнп - учебная нагрузка концертмейстера по конкретному виду услуги в неделю,

4,345 - среднее количество недель в месяце.

2.6.4.3. Стоимость дето-часа для педагогов дополнительного образования или концертмейстеров рассчитывается исходя из базовой основной части фонда оплаты труда педагогов дополнительного образования и концертмейстеров. Стоимость дето-часа (Сдч)п педагога дополнительного образования или концертмейстера определяется исходя из базовой единицы, повышающих коэффициентов и рассчитывается по формуле:

$Сдчп = Б \times (1 + Кст + Кк + Кн + Ку + Кпр)$, где
(в ред. [Постановления](#) Администрации г. Перми
от 07.11.2013 N 965)

Б - базовая единица,

Кст - коэффициент за стаж педагогической работы,

Абзац утратил силу с 1 января 2014 года. - [Постановление](#) Администрации г. Перми от 07.11.2013 N 965,

Кк - коэффициент, учитывающий квалификационную категорию,

Кн - коэффициент за государственную награду (за работу в сфере образования) или отраслевую награду (за исключением почетных грамот Министерства образования и науки Российской Федерации),

Ку - коэффициент за ученую степень,

Кпр - коэффициент за работу по авторским, экспериментальным программам.

2.6.4.4. Под базовой единицей понимается доля стоимости услуги дополнительного образования (в части фонда оплаты труда педагогов дополнительного образования или концертмейстеров), приходящаяся на 1 обучающегося за 1 учебный час. Базовая единица рассчитывается отдельно для педагогов дополнительного образования и концертмейстеров для каждого учреждения дополнительного образования по формуле:

$$Бн = \frac{\PhiБЧп - 100 \times p}{\left[\sum_{i=1}^p (К_{п_{i1}} \times Д_1 \times Ч_{н_1} + К_{п_{i2}} \times Д_2 \times Ч_{н_2} + \dots + К_{п_{in}} \times Д_n \times Ч_{н_n}) \right] \times 52,14}, \text{ где}$$

(в ред. [Постановления](#) Администрации г. Перми
от 06.06.2014 N 375)

ФБЧп - базовая часть фонда оплаты труда учреждения для педагогов дополнительного образования или концертмейстеров,

52,14 - количество недель в году,

р - количество педагогов дополнительного образования или концертмейстеров,

К_{п_{in}} - сумма повышающих коэффициентов для i-го педагога дополнительного образования или концертмейстера, где

$К_{п_{in}} = (1 + Кст + Кк + Кн + Ку + Кпр)$,
(в ред. [Постановления](#) Администрации г. Перми от 07.11.2013 N 965)

Д_n - количество детей в группе,

Ч_{н_n} - учебная нагрузка педагога по конкретному виду услуги в неделю.

2.6.4.5. При индивидуальном обучении базовая основная часть заработной платы педагога дополнительного образования, концертмейстера рассчитывается по формуле:

$БЧ_{ио} = Сдч \times Усн \times Чн \times 4,345 + 100$, где
(в ред. [Постановления](#) Администрации г. Перми
от 06.06.2014 N 375)

БЧ_{ио} - базовая основная часть заработной платы педагога дополнительного образования, осуществляющего учебный процесс при индивидуальной форме обучения,

Усн - условный коэффициент, соответствующий половине нормативной наполняемости группы,

4,345 - среднее количество недель в месяце.

2.6.4.6. Базовая специальная часть (БСЧ) заработной платы педагога дополнительного образования и концертмейстера рассчитывается по формуле:

$БСЧ = Кв + Кпрочие$, где

Кв - компенсационные выплаты определяются в соответствии с [разделом 10](#) Положения,

Кпрочие - за руководство методическим объединением, проблемной группой (доплаты устанавливаются локальными актами учреждения в абсолютных размерах или процентах к базовой основной части заработной платы).

2.6.4.7. При расчете заработной платы педагога дополнительного образования и концертмейстера применяются повышающие коэффициенты.

Коэффициент за стаж педагогической работы устанавливается в следующих размерах:

Показатели	Стаж педагогической работы				
	до 3 лет	от 3 до 8 лет	от 8 до 14 лет	от 14 до 20 лет	более 20 лет
Размеры коэффициентов	0,20	0,10	0,15	0,20	0,25

Стаж педагогической работы исчисляется в соответствии с перечнем учебных заведений, учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в педагогический стаж работников в соответствии с действующим законодательством.

Абзацы четвертый-пятый утратили силу с 1 января 2014 года. - [Постановление](#) Администрации г. Перми от 07.11.2013 N 965.

Коэффициент, учитывающий квалификационную категорию, устанавливается в следующих размерах:

Показатели	Квалификационная категория			Статус
	2-я категория	1-я категория	высшая категория	педагог-исследователь
Размеры коэффициентов	0,10	0,20	0,30	0,30

Коэффициент устанавливается при наличии приказа соответствующего органа управления образования.

Коэффициент за государственную награду (за работу в сфере образования) или отраслевую

награду (за исключением почетных грамот Министерства образования и науки Российской Федерации) устанавливается в следующих размерах:

Показатели	Государственная награда	Отраслевая награда
Размеры коэффициентов	0,10	0,05

Коэффициент устанавливается при наличии подтверждающего документа. При нескольких наградах доплата устанавливается за наличие одной награды (по максимальному размеру доплаты).

Коэффициент за ученую степень устанавливается в следующих размерах:

Показатели	Ученая степень	
	кандидат наук	доктор наук
Размеры коэффициентов	0,10	0,20

Коэффициент устанавливается при наличии диплома, подтверждающего ученую степень.

Коэффициент за работу по авторским и экспериментальным программам устанавливается в следующих размерах:

Показатель	Осуществление образовательного процесса по авторским или экспериментальным программам
Размер коэффициента	0,5

Коэффициент за работу по авторским или экспериментальным программам устанавливается при наличии экспертного заключения экспертного (научно-педагогического) совета Министерства образования Пермского края и приказа Министерства образования Пермского края.

2.6.5. Стимулирующая часть заработной платы педагога дополнительного образования, тренера-преподавателя, концертмейстера и педагога-организатора.

Учреждение в пределах имеющихся у него средств на оплату труда работников самостоятельно определяет размеры доплат, надбавок, премий и других мер материального стимулирования. Порядок распределения стимулирующей части фонда оплаты труда определен в [разделе 11](#) Положения.

2.6.6. Выплаты иного характера определяются в соответствии с [разделом 12](#) Положения.

2.7. Заработная плата педагогов дополнительного образования, тренеров-преподавателей, концертмейстеров, педагогов-организаторов в период функционирования учреждения без детей рассчитывается исходя из средней заработной платы, установленной в соответствии со [статьей 139](#) Трудового кодекса Российской Федерации.

3. Заработная плата руководителя учреждения

3.1. Заработная плата руководителя учреждения.

3.1.1. Должностной оклад руководителя учреждения устанавливается с учетом количества обучающихся в соответствии с [пунктами 6.1.2, 6.1.3](#) Положения.

(п. 3.1.1 в ред. [Постановления](#) Администрации г. Перми от 25.12.2012 N 967)

3.1.2. Должностные оклады устанавливаются в следующих размерах:

Категория учреждения	Минимальный и максимальный должностные оклады, руб.	
Учреждения, реализующие дополнительные образовательные программы: (в ред. Постановления Администрации г. Перми от 06.06.2014 N 375)		
До 1000 обучающихся	10000	12000
От 1001 до 2000 обучающихся	12000	14000
От 2001 до 4000 обучающихся	14000	16000
Более 4001 обучающегося	16000	20000

(п. 3.1.2 в ред. [Постановления](#) Администрации г. Перми от 25.12.2012 N 967)

3.1.3-3.1.5. Утратили силу с 1 января 2013 года. - [Постановление](#) Администрации г. Перми от 25.12.2012 N 967.

3.1.6. Выплаты компенсационного, стимулирующего характера, иные выплаты руководителю учреждения определяются в соответствии с [разделами 10, 11, 12](#) Положения.

3.2. Для других руководителей учреждения должностные оклады и выплаты компенсационного, стимулирующего характера, иные выплаты определяются в соответствии с [разделами 6, 10, 11, 12](#) Положения.

Приложение N 4
к Положению
об оплате труда работников
муниципальных учреждений,
подведомственных департаменту
образования администрации
города Перми

Порядок
формирования и распределения фонда оплаты труда иных
муниципальных учреждений и расчета заработной платы
работников иных муниципальных учреждений, подведомственных
департаменту образования администрации города Перми

Список изменяющих документов
(в ред. Постановлений Администрации г. Перми от 15.01.2010 N 3,
от 07.10.2010 N 667, от 25.12.2012 N 967, от 06.06.2014 N 375,
от 15.09.2014 N 633)

К иным муниципальным учреждениям, подведомственным департаменту образования администрации города Перми, относятся МОУ ДПО(пк)С "Центр развития системы образования" г. Перми, МАОУ ДОВ "Информационно-аналитический центр" г. Перми, МУСО "Дом учителя" г. Перми, МУ

"Административно-хозяйственная служба системы образования" города Перми, МУСО "Психолого-медико-педагогическая комиссия" города Перми, МОУ "Центр психолого-медико-социального сопровождения" города Перми, психологические центры районов города Перми и другие.
(в ред. [Постановления](#) Администрации г. Перми от 07.10.2010 N 667)

1. Порядок формирования и распределения фонда оплаты труда иных муниципальных учреждений

1.1. Фонд оплаты труда иных муниципальных учреждений (далее - учреждения) рассчитывается в соответствии с действующим законодательством.

(в ред. [Постановления](#) Администрации г. Перми от 15.09.2014 N 633)

1.2. Доля фонда оплаты труда работников, непосредственно осуществляющих основную деятельность, направленную на достижение целей, для реализации которых создано учреждение, устанавливается в объеме не менее 55% фонда оплаты труда учреждения, в учреждениях, имеющих на балансе нефункционирующие здания, - не менее 50%.

(п. 1.2 в ред. [Постановления](#) Администрации г. Перми от 15.01.2010 N 3)

1.3. Доля фонда оплаты труда для иных работников, руководителей, учебно-вспомогательного персонала, рабочих устанавливается в объеме не более 45% фонда оплаты труда учреждения, в учреждениях, имеющих на балансе нефункционирующие здания, - не более 50%.

(п. 1.3 в ред. [Постановления](#) Администрации г. Перми от 15.01.2010 N 3)

1.4. Стимулирующая часть оплаты труда работников учреждения, составляющая не менее 30% заработной платы, направлена на повышение мотивации работников к качественному труду посредством обеспечения взаимосвязи между результатами этого труда и доходом работника. Порядок распределения стимулирующей части определен в [разделе 11](#) Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных департаменту образования администрации города Перми (далее - Положение).

1.5. Доля фонда оплаты труда работников, отнесенных к группе "руководители учреждения" (директор, заместители директора, руководители структурных подразделений, главный бухгалтер), от фонда оплаты труда учреждения не должна превышать установленной величины предельного размера 25%.

(п. 1.5 введен [Постановлением](#) Администрации г. Перми от 06.06.2014 N 375)

2. Заработная плата работников, непосредственно осуществляющих основную деятельность, направленную на достижение целей, для реализации которых создано учреждение

2.1. Перечень работников, непосредственно осуществляющих основную деятельность, направленную на достижение целей, для реализации которых создано учреждение, определяется приказом руководителя учреждения по согласованию с учредителем.

(п. 2.1 в ред. [Постановления](#) Администрации г. Перми от 07.10.2010 N 667)

2.2. Заработная плата (оплата труда) работников, непосредственно осуществляющих основную деятельность, направленную на достижение целей, для реализации которых создано учреждение, устанавливается с учетом государственных гарантий по оплате труда, должностного оклада, компенсационных и стимулирующих выплат.

2.3. Заработная плата работников, непосредственно осуществляющих основную деятельность, направленную на достижение целей, для реализации которых создано учреждение, состоит из базовой и стимулирующей частей.

2.4. Базовая часть заработной платы (БЧс) определяется по формуле:

$$\text{БЧс} = \text{ДО} \times (1 + \text{Ко} + \text{Кк} + \text{Кн} + \text{Ку}) + \text{Кв}, \text{ где}$$

ДО - должностной оклад,

абзац утратил силу. - [Постановление](#) Администрации г. Перми от 07.10.2010 N 667,

Кк - коэффициент, учитывающий квалификационную категорию,

Кн - коэффициент за государственную награду (за работу в сфере образования) или отраслевую награду (за исключением почетных грамот Министерства образования и науки Российской Федерации), (в ред. [Постановления](#) Администрации г. Перми от 07.10.2010 N 667)

Ку - коэффициент за ученую степень,

Кв - компенсационные выплаты.

2.5. Базовая часть заработной платы устанавливается на основе должностного оклада в соответствии с [пунктом 2.5](#) Положения.

2.6. Повышающие коэффициенты:

Абзацы второй-третий исключены. - [Постановление](#) Администрации г. Перми от 15.01.2010 N 3.

Коэффициент, учитывающий квалификационную категорию, устанавливается в следующих размерах:

Показатели	Квалификационная категория			Статус
	вторая	первая	высшая	педагог-исследователь, методист-исследователь
Размеры коэффициентов	0,10	0,20	0,30	0,30

Коэффициент устанавливается при наличии приказа соответствующего органа управления образования.

Коэффициент за государственную награду (за работу в сфере образования) или отраслевую награду (за исключением почетных грамот Министерства образования и науки Российской Федерации) устанавливается в следующих размерах:
(в ред. [Постановления](#) Администрации г. Перми от 07.10.2010 N 667)

Показатели	Государственная награда	Отраслевая награда
Размеры коэффициентов	0,10	0,05

Коэффициент устанавливается при наличии подтверждающего удостоверения. При нескольких наградах доплата устанавливается за наличие одной награды (по максимальному размеру доплаты).

Коэффициент за ученую степень устанавливается в следующих размерах:

Показатели	Ученая степень
------------	----------------

	кандидат наук	доктор наук
Размеры коэффициентов	0,10	0,20

Коэффициент устанавливается при наличии диплома, подтверждающего ученую степень.

2.7. Стимулирующая часть заработной платы работников, непосредственно осуществляющих основную деятельность, направленную на достижение целей, для реализации которых создано учреждение.

Учреждение в пределах имеющихся у него средств на оплату труда работников самостоятельно определяет размеры доплат, надбавок, премий и других мер материального стимулирования. Порядок распределения стимулирующей части определен в [разделе 11](#) Положения.

2.8. Выплаты компенсационного характера, иные выплаты определяются в соответствии с [разделами 10, 12](#) Положения.

3. Заработная плата руководителей учреждения

3.1. Заработная плата руководителя учреждения.

3.1.1. Должностной оклад руководителя учреждения устанавливается в соответствии с [пунктами 6.1.2, 6.1.3](#) Положения.

(п. 3.1.1 в ред. [Постановления](#) Администрации г. Перми от 25.12.2012 N 967)

3.1.2. Размеры должностных окладов устанавливаются в диапазоне от 10000 до 14000 руб.

(п. 3.1.2 в ред. [Постановления](#) Администрации г. Перми от 25.12.2012 N 967)

3.1.3-3.1.4. Утратили силу с 1 января 2013 года. - [Постановление](#) Администрации г. Перми от 25.12.2012 N 967.

3.1.5. Выплаты компенсационного, стимулирующего характера, иные выплаты руководителю учреждения определяются в соответствии с [разделами 10, 11, 12](#) Положения.

3.2. Для других руководителей учреждения должностные оклады и выплаты компенсационного, стимулирующего характера, иные выплаты определяются в соответствии с [разделами 6, 10, 11, 12](#) Положения.
