



КонсультантПлюс
надежная правовая поддержка

Памятка ГУ - Пермского регионального
отделения ФСС РФ
<О несчастных случаях на производстве и
профессиональных заболеваниях. Памятки
работнику, страхователю (работодателю)>

Документ предоставлен **КонсультантПлюс**

www.consultant.ru

Дата сохранения: □ 23.05.2018

ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ - ПЕРМСКОЕ РЕГИОНАЛЬНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ ФОНДА СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ РФ

ПАМЯТКА РАБОТНИКУ

Если Вы пострадали в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания.

Если при исполнении трудовых обязанностей Вы получили травму или заболевание и утратили профессиональную трудоспособность, Вы имеете право принять участие в работе комиссии, расследующей несчастный случай, произошедший с Вами. Вы имеете право на материальную поддержку Фонда социального страхования РФ, компенсирующую нанесенный здоровью ущерб и способствующую Вашей реабилитации. Внимание: социальному страхованию подлежат только работники, оформленные по трудовому договору или по гражданско-правовому договору с выплатой страховых взносов по страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Назначение страховых выплат.

Обязательным условием назначения страховых выплат является установление органами медико-социальной экспертизы степени утраты профессиональной трудоспособности (в процентах). Выплату пособий организует Пермское региональное отделение Фонда социального страхования РФ по месту нахождения предприятия или организации, причинивших вред Вашему здоровью. Вы имеете право проконтролировать подготовку и отправку в Пермское региональное отделение Фонда администрацией Вашего предприятия соответствующего пакета документов для назначения Вам страховых выплат.

Возмещение дополнительных расходов.

Если органы медико-социальной экспертизы приняли решение разработать для Вас индивидуальную программу медицинской, социальной и профессиональной реабилитации, то все дополнительные расходы по реализации такой программы также компенсируются Фондом социального страхования РФ. Пермское региональное отделение Фонда соцстраха возьмет на себя расходы:

- на приобретение лекарств;
- на посторонний (специальный медицинский и бытовой) уход;
- на санаторно-курортное лечение;
- на протезирование;
- по обеспечению специальным транспортным средством;
- на профессиональное обучение (переобучение).

Для возмещения Вам дополнительных расходов, выделения санаторной путевки или транспортного средства, предусмотренных индивидуальной программой реабилитации, необходимо подать соответствующее заявление в Пермское региональное отделение Фонда социального страхования. В адрес отделения нужно также предъявить подтверждающие расходы документы: кассовые и товарные чеки аптечных учреждений с указанием названия, цены и количества приобретенных лекарств, счета протезно-ортопедических предприятий, билеты на проезд в санаторий и т.д. При амбулаторном лечении стоимость лекарственных средств, указанных в заключениях ВК и МСЭ, возмещается полностью. Дополнительные медицинские услуги, оказываемые в стационарных условиях, оплачиваются Пермским региональным отделением Фонда социального страхования по счетам лечебно-профилактических учреждений, с которыми Фондом заключен договор на оказание таких услуг. Оплата дополнительного отпуска на период лечения в санатории будет производиться по месту Вашей работы за счет средств социального страхования. Оплата других дополнительных расходов производится Пермским региональным отделением Фонда социального страхования почтовым переводом или, по Вашему желанию, перечислением на лицевой счет в банке. Если Вы получили новый паспорт, поменяли место жительства или прописки, об этом необходимо как можно быстрее сообщить в Пермское региональное отделение Фонда социального страхования для своевременного изменения Ваших учетных данных во

избежание сложностей с выплатой Вам пособий.

ПАМЯТКА СТРАХОВАТЕЛЮ (РАБОТОДАТЕЛЮ)

Что делать, если на Вашем предприятии произошел несчастный случай?

Немедленно организовать первую помощь пострадавшему и при необходимости доставку его в медицинскую организацию;

принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной или иной чрезвычайной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц;

сохранить до начала расследования несчастного случая обстановку, какой она была на момент происшествия, если это не угрожает жизни и здоровью других лиц и не ведет к катастрофе, аварии или возникновению иных чрезвычайных обстоятельств, а в случае невозможности ее сохранения - зафиксировать сложившуюся обстановку (составить схемы, провести фотографирование или видеосъемку, другие мероприятия);

при групповом несчастном случае (два человека и более), тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом в течение суток направить извещение по установленной форме:

в соответствующий территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (Федеральная инспекция труда);

в прокуратуру по месту происшествия несчастного случая;

в орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации и (или) орган местного самоуправления по месту государственной регистрации юридического лица или физического лица в качестве индивидуального предпринимателя (администрация района);

работодателю, направившему работника, с которым произошел несчастный случай;

в территориальный орган соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, если несчастный случай произошел в организации или на объекте, подконтрольных этому органу;

в соответствующее территориальное объединение организаций профсоюзов;

о тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом известить родственников пострадавшего;

в случае острого отравления сообщить в соответствующий орган федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по федеральному государственному санитарно-эпидемиологическому надзору (Роспотребнадзор).

Принять иные необходимые меры по организации и обеспечению надлежащего и своевременного расследования несчастного случая и оформлению материалов расследования в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и Положением об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях (утв. Постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 24 октября 2002 г. N 73).

Порядок проведения расследования (состав комиссии, сроки расследования).

Для расследования несчастного случая работодатель незамедлительно образует комиссию в составе не менее трех человек (нечетное количество!). В состав комиссии включаются:

специалист по охране труда или лицо, назначенное ответственным за организацию работы по охране

труда приказом работодателя,

представители работодателя,

представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников,

уполномоченный по охране труда.

Комиссию возглавляет работодатель, а при групповом несчастном случае, тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом - должностное лицо соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности.

При расследовании несчастного случая, в результате которого один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастного случая со смертельным исходом в состав комиссии также включаются:

государственный инспектор труда,

представители органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации или органа местного самоуправления (по согласованию),

представитель территориального объединения организаций профсоюзов,

представитель исполнительного органа страховщика (Фонд социального страхования) по месту регистрации работодателя в качестве страхователя.

Расследование несчастного случая, в результате которого один или несколько пострадавших получили легкие повреждения здоровья, проводится комиссией в течение трех дней.

Расследование несчастного случая, в результате которого один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастного случая со смертельным исходом проводится комиссией в течение 15 дней.

При расследовании каждого несчастного случая комиссия выявляет и опрашивает очевидцев происшествия, лиц, допустивших нарушения требований охраны труда, получает необходимую информацию от работодателя и по возможности объяснения от пострадавшего. Конкретный перечень материалов расследования определяется председателем комиссии в зависимости от характера и обстоятельств несчастного случая.

По каждому несчастному случаю, квалифицированному по результатам расследования как несчастный случай на производстве и повлекшему за собой необходимость перевода пострадавшего на другую работу, потерю им трудоспособности на срок не менее одного дня либо смерть пострадавшего, оформляется акт о несчастном случае на производстве по установленной форме в трех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу (для застрахованного (работника), для страхователя (работодателя), для страховщика (отделения Фонда социального страхования)).

При групповом несчастном случае на производстве акт о несчастном случае на производстве составляется на каждого пострадавшего отдельно.

По несчастному случаю, в результате которого один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастному случаю со смертельным исходом количество экземпляров акта о несчастном случае на производстве может быть увеличено (для органов, организаций, учреждений, принимающих участие в данном расследовании).

При несчастном случае на производстве, происшедшем с лицом, направленным для выполнения работы к другому работодателю и участвовавшим в его производственной деятельности, работодатель, у которого произошел несчастный случай, направляет копию акта о несчастном случае на производстве и копии

материалов расследования по месту основной работы (учебы, службы) пострадавшего.

Экземпляр акта вместе с материалами расследования хранится в течение 45 лет работодателем, у которого произошел данный несчастный случай.

По результатам расследования несчастного случая, квалифицированного как несчастный случай, не связанный с производством, комиссия составляет акт о расследовании соответствующего несчастного случая по установленной форме в двух экземплярах, обладающих равной юридической силой, которые подписываются всеми лицами, проводившими расследование.

Страховщику (отделению Фонда социального страхования) при предоставлении экземпляра (подлинного!) акта о несчастном случае на производстве необходимо прилагать заверенные копии следующих документов (материалов расследования):

медицинское заключение о характере и степени тяжести повреждения, причиненного здоровью пострадавшего, или причине его смерти, нахождении пострадавшего в момент несчастного случая в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения (учетная форма N 315/у утверждена Приказом Минздравсоцразвития России от 15 апреля 2005 N 275),

протоколы опросов очевидцев несчастного случая и должностных лиц, объяснения пострадавших,

трудовая книжка или трудовой договор либо гражданско-правовой договор, если им предусмотрена уплата взносов по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний,

страховой номер индивидуального лицевого счета застрахованного (работника), указанный в страховом свидетельстве государственного пенсионного страхования (СНИЛС),

иные материалы расследования, которые имеют определяющее значение для признания происшествия несчастным случаем на производстве, а также устанавливают обстоятельства, причины травмы и лиц, допустивших нарушения требований охраны труда.

Несчастный случай

Несчастный случай на производстве - это событие, в результате которого работник получил увечье или иное повреждение здоровья при исполнении им обязанностей по трудовому договору как на территории работодателя, так и за ее пределами во время следования к месту работы или возвращения с места работы и которое повлекло за собой временную или стойкую утрату профессиональной трудоспособности либо его смерть.

По степени тяжести травмы делятся на две категории: легкие и тяжелые. Степень тяжести определяется медицинским учреждением. Легкие травмы расследуются собственными силами предприятия или учреждения в течение трех дней. Тяжелые травмы и травмы со смертельным исходом, а также групповые травмы (независимо от степени тяжести) расследуются в течение 15 дней с обязательным привлечением работников Государственной инспекции труда.

Комиссия, создаваемая в любом из перечисленных случаев, расследует обстоятельства и причины травмы, определяет лиц, допустивших нарушения безопасности и охраны труда.

С 6 января 2000 года вступил в силу Федеральный закон "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний". Теперь на территории Российской Федерации законодательно установлены правовые, экономические и организационные основы обязательного социального страхования от несчастного случая на производстве. Основной задачей обязательного социального страхования является возмещение вреда, причиненного жизни и здоровью застрахованного, путем предоставления ему в полном объеме всех необходимых видов обеспечения по страхованию.

Обо всех травмах, произошедших на производстве, работодатель обязан сообщать в региональное отделение Фонда социального страхования. Это связано с тем, что именно Фонд социального страхования несет ответственность за целевое расходование средств системы обязательного социального страхования от

несчастных случаев на производстве.

Комиссия, расследующая производственные травмы, должна принимать во внимание обстоятельства несчастного случая. Она должна учитывать, исполнял ли работник свои трудовые обязанности; не был ли он в состоянии алкогольного опьянения и т.п. Сам факт нахождения пострадавшего на территории предприятия (учреждения) или в служебной командировке не является основанием для квалификации несчастного случая как страхового.

Рассмотрим пример. Анатолий П., слесарь металлургического завода, во время рабочей смены решил перекурить. Делал это он в специально отведенном для курения месте, находящемся на территории цеха. Так уж получилось, что Анатолий случайно коснулся тлеющей сигаретой своего глаза и получил довольно серьезный и болезненный ожог. Больничный лист был оплачен в соответствующем порядке, а вот страховое пособие, предусмотренное к выплате при несчастном случае на производстве, назначено не было, так как работник получил травму не во время выполнения своих прямых трудовых обязанностей.

Решение о назначении или об отказе в назначении страховых выплат принимается страховщиком, т.е. региональным отделением Фонда социального страхования, не позднее 10 дней (в случае смерти застрахованного - не позднее 2 дней) со дня поступления заявления на получение обеспечения по страхованию и всех необходимых документов. Свое право на подтверждение в установленном порядке факта повреждения здоровья страховщик (региональное отделение Фонда социального страхования) реализует через экспертизу страхового случая. Данная экспертиза проводится на основании комплекта документов, подтверждающих факт повреждения здоровья застрахованного вследствие несчастного случая на производстве. При недостаточной ясности и полноте картины или при недостоверности сведений, содержащихся в документах, региональное отделение Фонда социального страхования вправе перепроверить информацию по страховому случаю.

Восстановление трудоспособности пострадавших во многом зависит от своевременного оказания необходимой помощи. В этом отношении Пермское отделение Фонда социального страхования постоянно повышает эффективность мер, направленных на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию пострадавших застрахованных. Оказывается дополнительная медицинская помощь сверх программы государственных гарантий. Застрахованные пострадавшие обеспечиваются лекарственными средствами; специальным медицинским и бытовым уходом; санаторно-курортным лечением с оплатой отпуска на период лечения и проезда; протезированием и необходимыми специальными приспособлениями; специальными транспортными средствами; профессиональным обучением и переобучением.

Только подписание трудового договора с работодателем является гарантом обязательного социального страхования от несчастных случаев и профессиональных заболеваний. Частные предприниматели нередко оформляют со своими наемными работниками вместо трудового договора договор подряда, который не предусматривает страховых выплат при несчастном случае. При подписании договора подряда должен быть отдельно оговорен вопрос социального страхования работника и обязанность работодателя уплачивать в региональное отделение Фонда соцстраха соответствующие взносы.

Профессиональные заболевания

На сегодняшний день в Пермской области профессиональная заболеваемость в 3 раза превышает средний общероссийский уровень. Каждый третий заболевший утратил трудоспособность в своей профессии. Каждый пятый, получивший профессиональное заболевание, - женщина. Всего в Прикамье за 2010 год выявлено 247 случаев хронических заболеваний и случаев острого отравления.

Наибольшее количество хронических профессиональных заболеваний зарегистрировано в Кизеле, Губахе, Гремячинске, Чусовом и Перми.

В промышленно развитых регионах число людей, страдающих профзаболеваниями, всегда достаточно велико. Формирование профессиональной заболеваемости определяют особенности развития отраслей народного хозяйства и состояние условий труда на предприятиях промышленности и аграрного сектора. Наибольшее количество случаев профзаболеваний выявлено на объектах угледобывающей промышленности (27,9%), в сельском хозяйстве (15,2%), на предприятиях авиапромышленности (11,5%), металлургии (9,5%) и нефтяного машиностроения (4,8%).

Самыми опасными с точки зрения развития профессиональных заболеваний являются профессии шахтера-проходчика, горнорабочего очистного забоя, тракториста, электрогазосварщика, доярки, штукатура и крановщика.

Среди обстоятельств, ведущих к возникновению хронических профзаболеваний, на первом месте - несовершенство технологических процессов (47,3%); на втором - конструктивные недостатки техники (20,2%); на третьем месте - несовершенство средств индивидуальной защиты (5,3%).

В таких условиях появляется острая необходимость в эффективной системе социального страхования от профессиональных заболеваний.

Закон на стороне пострадавших.

В 1998 году вступил в силу Федеральный закон Российской Федерации "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний". В связи с этим с января 2000 года появился новый соответствующий вид социального страхования, необходимость которого была продиктована самой жизнью. До 2000 года возмещение вреда осуществляли предприятия, на которых произошел несчастный случай или возникло профессиональное заболевание. В условиях рыночной экономики такая система постоянно давала сбои. Периодические финансовые трудности, неплатежеспособность, банкротство предприятий приводило к тому, что многие пострадавшие оставались один на один со своими проблемами, без материальной поддержки, без необходимого оздоровления. Старые правила ставили работника в зависимое положение от работодателя. Кроме того, прежняя система, компенсирующая пострадавшим материальный ущерб, не предусматривала проведение им медицинской, социальной и профессиональной реабилитации пострадавших.

Вышеупомянутый Федеральный закон снял противоречия и споры между работником и работодателем по вопросам возмещения вреда в результате трудового увечья. В настоящее время выплаты по возмещению вреда и дополнительные расходы на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию производит Фонд социального страхования. То есть единственным страховщиком, ответственным за страховое возмещение вреда, причиненного жизни и здоровью работника, теперь является Фонд социального страхования. Работодателям же вменено в обязанность регулярно производить платежи на социальное страхование от несчастных случаев и профзаболеваний. Основными задачами обязательного социального страхования являются: проведение профилактических мер, направленных на снижение уровня заболеваемости; обеспечение лечебными и реабилитационными мероприятиями, направленными на восстановление функций организма; возмещение утраченного заработка пострадавшим при утрате их профессиональной трудоспособности, т.е. выплата пособий и оказание дополнительных видов помощи.

Диагностика профессиональных заболеваний.

Под профессиональным заболеванием понимается острое или хроническое заболевание работника, являющееся результатом воздействия на него вредного фактора и повлекшее за собой временную или стойкую утрату профессиональной трудоспособности. Случаи профессиональных заболеваний расследуются Центром государственного санитарно-эпидемиологического надзора. Рассмотрению подлежат как острые, так и хронические профзаболевания.

Устанавливать связь заболевания с профессией, т.е. подтвердить факт возникновения профессионального заболевания, имеет право только специализированное лечебное учреждение. В Пермской области это областной центр профпатологии (областная клиническая больница) и городской центр профпатологии (МСЧ N 2).

Острое профессиональное заболевание возникает в течение сравнительно короткого времени, внезапно, после однократного (в течение одной рабочей смены) воздействия вредного производственного фактора.

Хроническое профессиональное заболевание развивается в результате длительного систематического воздействия на организм работника вредного производственного фактора. Особенностью хронических профзаболеваний является постепенное, возможно, в течение нескольких лет, нарастание признаков болезни.

Классы риска.

В 2000 году 746 отраслей экономики были распределены по 14 классам профессионального риска. С 2001 года установлено уже 22 страховых тарифа, дифференцированных на основании [Классификации](#) отраслей экономики по 22 классам профессионального риска. Это позволило более объективно подойти к определению размера страхового тарифа для каждого класса профриска.

В зависимости от классов тарифы дифференцируются так, что чем более высок риск приобретения профзаболевания, тем выше тарифная ставка.

Права и обязанности.

Страхователь в течение 10 дней с даты получения извещения об установлении заключительного диагноза профзаболевания организует работу комиссии по расследованию обстоятельств и причин возникновения профессионального заболевания и, соответственно, страхового случая. В работе комиссии имеет право участвовать представитель исполнительного органа Фонда социального страхования РФ. Это делается с целью признания факта выявленного профзаболевания страховым или нестраховым случаем, а также для проведения конкретных мероприятий по предупреждению профзаболеваний у страхователей.

Согласно постановлению Правительства пострадавший также имеет право на личное участие в расследовании возникшего у него профзаболевания. По его требованию в работе комиссии может принимать участие его доверенное лицо.

Помощь пострадавшим.

Государство поручило Фонду социального страхования обязанность по оказанию помощи лицам, получившим профессиональное заболевание. Если факт профессионального заболевания - острого или хронического - подтвердился, пострадавший может претендовать на ряд социальных выплат. Это пособие по временной нетрудоспособности, единовременная страховая выплата, ежемесячные страховые выплаты. Среди мер по обеспечению выполнения Федерального [закона](#) "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний" предусмотрена оплата дополнительных расходов на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитации пострадавших на производстве. То есть заболевший имеет право на дополнительные расходы, направленные на улучшение состояния здоровья и восстановление работоспособности. Сюда относятся дополнительная медицинская помощь сверх программы государственных гарантий на бесплатную медпомощь населению, в том числе приобретение лекарственных средств; санаторно-курортное лечение; протезирование и обеспечение специальными приспособлениями; обеспечение спецтранспортными средствами; профессиональное переобучение.

Санаторно-курортное оздоровление.

Санаторно-курортное лечение лиц, страдающих профессиональным заболеванием, за счет средств обязательного социального страхования - один из этапов медицинской реабилитации. Как показала многолетняя практика, санаторное лечение наиболее эффективно сразу после курса стационарного лечения.

В Прикамье, где развита угледобывающая промышленность, шахтеры как категория лиц наиболее подверженных риску, имеют возможность каждый год за счет средств социального страхования восстанавливать свое здоровье в санаториях и на курортах.

Профилактика профзаболеваний.

Для выявления профзаболеваний на ранних стадиях развития патологии, в соответствии с новым [Постановлением](#) Правительства РФ N 136, с 2002 года разработан и утвержден [перечень](#) предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников.

Осуществление этих мер находится в ведении Фонда социального страхования.

Для обучения безопасным методам и приемам работы Министерством труда и социального развития РФ совместно с Фондом социального страхования разработан Порядок направления на обучение по охране труда отдельных категорий застрахованных. За счет средств социального страхования предприятия также могут проводить аттестацию рабочих мест по условиям труда, приобретать приборы контроля измерения опасных и

вредных производственных факторов на рабочих местах, обеспечивать своих работников индивидуальными средствами защиты. Также в целях сокращения риска возникновения профессиональных заболеваний большое значение Фондом социального страхования теперь придается именно профилактическому оздоровлению трудящихся в санаториях и профилакториях. Кроме того, за счет средств социального страхования с 2002 года любое предприятие может заключать договоры с лечебными учреждениями на проведение профилактических медицинских осмотров сотрудников, занятых на работах с вредными веществами и опасными производственными факторами.
