



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ПЕРМИ
П Р И К А З
НАЧАЛЬНИКА ДЕПАРТАМЕНТА ОБРАЗОВАНИЯ

24.04.2018

№ СЭД-059-08-01-09-488

**О внесении изменений
в отраслевые показатели
результативности и эффективности
деятельности муниципальных
образовательных учреждений,
подведомственных департаменту
образования администрации города
Перми, и критериев оценки
эффективности работы их
руководителей на период
с 3 квартала 2018 года по 1 квартал
2019 года**

В соответствии с постановлением администрации города Перми от 02 декабря 2014 г. № 915 «Об утверждении целевых показателей эффективности деятельности муниципальных автономных, муниципальных бюджетных, муниципальных казенных учреждений и критериев оценки эффективности работы их руководителей» (в ред. от 05.08.2015), Положением об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных департаменту образования администрации города Перми, утвержденным постановлением администрации города Перми от 20 октября 2009 г. № 705 (в ред. от 27.12.2017)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в отраслевые показатели результативности и эффективности деятельности муниципальных образовательных учреждений, подведомственных департаменту образования администрации города Перми, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего общего образования (лицей, гимназии, школы с углубленным изучением предметов), и критерии оценки эффективности работы их руководителей, отраслевые показатели результативности и эффективности деятельности муниципальных образовательных учреждений, подведомственных департаменту образования администрации города Перми, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, и критерии оценки эффективности работы их руководителей, отраслевые показатели результативности и эффективности деятельности муниципальных образовательных учреждений, подведомственных департаменту образования администрации города Перми, реализующих программы основного общего, среднего общего образования, и критерии оценки эффективности работы их руководителей, результативности и эффективности деятельности муниципальных

образовательных учреждений, подведомственных департаменту образования администрации города Перми, реализующих программы дошкольного образования, и критерии оценки эффективности работы их руководителей, результативности и эффективности деятельности муниципальных образовательных учреждений, подведомственных департаменту образования администрации города Перми, реализующих программу дополнительного образования, и критерии оценки эффективности работы их руководителей утвержденные приказом начальника департамента образования администрации города Перми от 07 марта 2018 г. № СЭД-059-08-01-09-239, следующие изменения:

показатель «Качество финансового менеджмента» в 3, 4 кварталах 2018 года и 1 квартале 2019 года изложить в следующей редакции:

№	Наименование показателя	Источник информации	Критерии оценки	Количество баллов
1	2	3	4	5
1	Качество финансового менеджмента	Управление финансами	Оценка качества финансового менеджмента по совокупности показателей: Достижение целевых значений по средней заработной плате педагогических работников, установленных для Учреждения, нарастающим итогом на отчетную дату	4 балла
			Не исполнение целевых значений по средней заработной плате педагогических работников ОУ, установленных для Учреждения, нарастающим итогом на отчетную дату	0 баллов
			Положительная динамика целевого показателя в части количества педагогических работников, средняя заработная плата которых достигла целевого показателя, установленного для Учреждения, в сравнении с достигнутым показателем по состоянию на 01.01.2018 года или сохранение доли педагогических работников, средняя заработная плата которых достигла целевого показателя, установленного для Учреждения на	4 балла

1	2	3	4	5
			уровне не менее 50%	
			Отрицательная динамика целевого показателя в части количества педагогических работников, средняя заработная плата которых достигла целевого показателя, установленного для Учреждения, в сравнении с достигнутым показателем по состоянию на 01.01.2018 года	0 баллов
			Своевременное и полное исполнение обязательств по уплате налогов во внебюджетные фонды и бюджеты различных уровней в соответствии с законодательством Российской Федерации, а также надлежащее выполнение обязательств по договорам с юридическими и физическими лицами	2 балла
			Несвоевременное и (или) не в полном объеме исполнение обязательств по уплате налогов во внебюджетные фонды и бюджеты различных уровней в соответствии с законодательством Российской Федерации, а также ненадлежащее выполнение обязательств по договорам с юридическими и физическими лицами	0 баллов

2. Внести в отраслевые показатели результативности и эффективности деятельности муниципальных образовательных учреждений, подведомственных департаменту образования администрации города Перми, реализующих программы общеобразовательных учреждений для детей с ограниченными возможностями здоровья, и критерии оценки эффективности работы их руководителей, утвержденные приказом начальником департамента образования администрации города Перми от 07 марта 2018 г. № СЭД-059-08-01-09-239, следующие изменения:

2.1 показатель «Качество финансового показателя» в 3 квартале 2018 года изложить в следующей редакции:

№	Наименование показателя	Источник информации	Критерии оценки	Количество баллов
1	2	3	4	5
1	Качество финансового менеджмента	Управление финансами	Оценка качества финансового менеджмента по совокупности показателей: Достижение целевых значений по средней заработной плате педагогических работников ОУ, установленных для Учреждения, нарастающим итогом на отчетную дату	4 балла
			Не исполнение целевых значений по средней заработной плате педагогических работников ОУ, установленных для Учреждения, нарастающим итогом на отчетную дату	0 баллов
			Положительная динамика целевого показателя в части количества педагогических работников, средняя заработная плата которых достигла целевого показателя, установленного для Учреждения, в сравнении с достигнутым показателем по состоянию на 01.01.2018 года или сохранение доли педагогических работников, средняя заработная плата которых достигла целевого показателя, установленного для Учреждения на уровне не менее 50%	4 балла
			Отрицательная динамика целевого показателя в части количества педагогических работников, средняя заработная плата которых достигла целевого показателя, установленного для Учреждения, в сравнении с достигнутым показателем по состоянию на 01.01.2018 года	0 баллов
			Своевременное и полное	4 балла

1	2	3	4	5
			исполнение обязательств по уплате налогов во внебюджетные фонды и бюджеты различных уровней в соответствии с законодательством Российской Федерации, а также надлежащее выполнение обязательств по договорам с юридическими и физическими лицами	
			Несвоевременное и (или) не в полном объеме исполнение обязательств по уплате налогов во внебюджетные фонды и бюджеты различных уровней в соответствии с законодательством Российской Федерации, а также ненадлежащее выполнение обязательств по договорам с юридическими и физическими лицами	0 баллов

2.2 показатель «Качество финансового менеджмента» в 4 квартале 2018 года, в 1 квартале 2019 года изложить в следующей редакции:

№	Наименование показателя	Источник информации	Критерии оценки	Количество баллов
1	2	3	4	5
1	Качество финансового менеджмента	Управление финансами	Оценка качества финансового менеджмента по совокупности показателей: Достижение целевых значений по средней заработной плате педагогических работников ОУ, установленных для Учреждения, нарастающим итогом на отчетную дату	4 балла
Не исполнение целевых значений по средней заработной плате педагогических работников ОУ, установленных для Учреждения, нарастающим итогом на отчетную дату			0 баллов	
Положительная динамика			4 балла	

1	2	3	4	5
			целевого показателя в части количества педагогических работников, средняя заработная плата которых достигла целевого показателя, установленного для Учреждения, в сравнении с достигнутым показателем по состоянию на 01.01.2018 года или сохранение доли педагогических работников, средняя заработная плата которых достигла целевого показателя, установленного для Учреждения на уровне не менее 50%	
			Отрицательная динамика целевого показателя в части количества педагогических работников, средняя заработная плата которых достигла целевого показателя, установленного для Учреждения, в сравнении с достигнутым показателем по состоянию на 01.01.2018 года	0 баллов
			Своевременное и полное исполнение обязательств по уплате налогов во внебюджетные фонды и бюджеты различных уровней в соответствии с законодательством Российской Федерации, а также надлежащее выполнение обязательств по договорам с юридическими и физическими лицами	2 балла
			Несвоевременное и (или) не в полном объеме исполнение обязательств по уплате налогов во внебюджетные фонды и бюджеты различных уровней в соответствии с законодательством Российской Федерации, а также ненадлежащее выполнение обязательств по договорам с юридическими и физическими лицами	0 баллов

3. Внести в отраслевые показатели результативности и эффективности деятельности муниципальных образовательных учреждений, подведомственных департаменту образования администрации города Перми, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего общего образования (лицеи, гимназии, школы с углубленным изучением предметов), и критерии оценки эффективности работы их руководителей, утвержденные приказом начальником департамента образования администрации города Перми от 07 марта 2018 г. № СЭД-059-08-01-09-239 следующие изменения:

показатель «Увеличение контингента в 10 классах» в 1 квартале 2019 года изложить в следующей редакции:

5	Сохранность контингента в 10 классах	Управление общего и дополнительного образования детей	Контингент 10 классов составляет не менее чем 75% от количества выпускников 9 классов	6 баллов
			Контингент 10 классов составляет менее чем 75% от количества выпускников 9 классов	0 баллов

4. Внести в отраслевые показатели результативности и эффективности деятельности муниципальных образовательных учреждений, подведомственных департаменту образования администрации города Перми, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, и критерии оценки эффективности работы их руководителей, утвержденные приказом начальником департамента образования администрации города Перми от 07 марта 2018 г. № СЭД-059-08-01-09-239 следующие изменения:

показатель «Увеличение контингента в 10 классах» в 1 квартале 2019 года изложить в следующей редакции:

5	Сохранность контингента в 10 классах	Управление общего и дополнительного образования детей	Контингент 10 классов составляет не менее чем 55% от количества выпускников 9 классов	6 баллов
			Контингент 10 классов составляет менее чем 55% от количества выпускников 9 классов	0 баллов

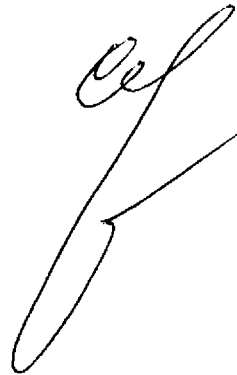
5. Внести в отраслевые показатели результативности и эффективности деятельности муниципальных образовательных учреждений, подведомственных департаменту образования администрации города Перми, реализующих программы общеобразовательных учреждений для детей с ограниченными возможностями здоровья, и критерии оценки эффективности работы их руководителей, утвержденные приказом начальником департамента образования администрации города Перми от 07 марта 2018 г. № СЭД-059-08-01-09-239 следующие изменения:

показатель «Создание консультационного пункта по организации помощи детям с нарушениями в развитии и детей инвалидов раннего возраста на базе образовательной организации» в 1 квартале 2019 года изложить в следующей редакции:

4	Создание консультационного пункта по организации помощи детям с нарушениями в развитии на базе образовательной организации	Управление общего и дополнительного образования детей	Консультационный пункт создан	8 баллов
			Консультационного пункта нет	0 баллов

6. Настоящий приказ вступает в силу со дня подписания.

7. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на и.о.заместителя начальника департамента - начальника управления персоналом Ларькову С.В.



Л.В. Серикова