
Бесплатно подписаться на обзоры на сайте КонсультантПлюс

ПЕРСОНАЛЬНЫЕ ДАННЫЕ: ОБЗОР СУДЕБНОЙ ПРАКТИКИ

Исключительные права на представленный материал принадлежат АО "Консультант Плюс".

Материал подготовлен с использованием правовых актов по состоянию на 24.05.2018.

В чем опасность фотографий на пропусках, нужно ли уведомлять об обработке сведений о соискателях, можно ли не уточнять, кому оператор будет передавать персональные данные, - свежие выводы судов по этим вопросам читайте в нашем обзоре.

Используете пропуска с фотографиями? Получите согласие

Фотографии сотрудников и посетителей организации, необходимые для установления личности, относятся к **биометрическим персональным данным**. Чтобы использовать фотографии на пропусках, нужно письменное согласие гражданина.

Эту позицию, **озвученную** Роскомнадзором еще в 2013 году, подтвердил ВС РФ в недавнем **отказном определении**. Дело, которое он рассматривал, касалось пропусков в плавательный бассейн.

Если согласие не оформить, компанию могут **оштрафовать** на сумму от 15 тыс. до 75 тыс. руб.

Не всегда требуется уведомлять Роскомнадзор об обработке персональных данных

14-й ААС разобрался, нужно ли уведомлять Роскомнадзор, если предприятие:

- **обрабатывает** персональные данные соискателей (размещает вакансии в Интернете, получает и хранит резюме кандидатов);
- **использует** специализированные компьютерные программы для обработки сведений о работниках;
- **применяет** такие программы для обработки данных клиентов при дистанционной продаже товаров.

На все три вопроса суд ответил **отрицательно**: **уведомлять** Роскомнадзор о намерении обрабатывать персональные данные **не нужно**.

Перечень третьих лиц, которым будут передаваться персональные данные, должен быть конкретным

В спорах банков с управлениями Роспотребнадзора апелляционные суды заняли одинаковую позицию: в тексте согласия на обработку персональных данных необходимо указать лиц, которым оператор вправе их передавать (**9-й ААС**, **11-й ААС**, **13-й ААС**, **20-й ААС**).