

Решение по гражданскому делу


[Информация по делу](#)

Дело № 2-4039/2016

Р Е Ш Е Н И Е. **Именем Российской Федерации.**

21 июня 2016 года город Пермь
Свердловский районный суд г.Перми в составе:
председательствующего судьи Князевой О.Г.,
с участием:
представителя истца, - Постниковой М.Н., действующей на основании
доверенности от ДД.ММ.ГГГГ,
ответчика Лут О.И.,
при секретаре Мовчанюк В.Э.,
рассмотрев в открытом судебном заседании гражданское дело по иску
Департамента образования администрации города Перми к Лут О. И. о взыскании
задолженности по выплате единовременного пособия,

У С Т А Н О В И Л:

Департамент образования администрации города Перми обратился в суд с иском
к Лут О.И. о взыскании задолженности по выплате единовременного пособия.

В обоснование своих требований указал, что на основании личного заявления
работника о приеме на работу, приказа директора -ОРГАНИЗАЦИЯ1- №от ДД.ММ.ГГГГ,
трудового договора № от ДД.ММ.ГГГГ Лут О.И. была принята на работу -ДОЛЖНОСТЬ-
с ДД.ММ.ГГГГ.

ДД.ММ.ГГГГ Лут О.И. подано заявление о предоставлении единовременного
пособия в размере -СУММА1-. на основании п.п.1 п.1 ст. 23 Закона Пермского края «Об
образовании в Пермском крае» №308-ПК от 12.03.2014.

ДД.ММ.ГГГГ между департаментом, Лут О.И. и -ОРГАНИЗАЦИЯ1- заключен
трехсторонний договор о предоставлении единовременного государственного пособия
педагогическому работнику в размере -СУММА1-. по условиям которого педагогический
работник обязан был отработать в организации три года с момента заключения договора
(п.2.1. договора).

В случае расторжения (прекращения) трудового договора между педагогическим
работником и организацией до истечения срока, указанного в пункте 2.2. Договора,
пропорционально неотработанному времени, исчисляемому в полных календарных днях
(п.4. договора) сумма (часть суммы) единовременного государственного пособия
подлежит возврату в бюджет Пермского края (за исключением случаев прекращения
трудового договора по основаниям, предусмотренным п.8 части 1 ст.77, пунктами 1, 2,4
части 1 ст. 81, пунктами 1,2,5,6,7, части 1 ст. 83 ТК РФ).

На лицевой счет Лут О.И. № в -ОРГАНИЗАЦИЯ2- перечислены денежные
средства в размере -СУММА1-. в следующем порядке: ДД.ММ.ГГГГперечислена сумма -
СУММА2-., ДД.ММ.ГГГГ – -СУММА3-.

На основании личного заявления работника об увольнении от ДД.ММ.ГГГГ,
приказа директора -ОРГАНИЗАЦИЯ1- № от ДД.ММ.ГГГГ в соответствии с п.3 ст. 77 ТК
РФ (расторжение трудового договора по инициативе работника) прекращено действие
Трудового договора от ДД.ММ.ГГГГ №, заключенного между Лут О.И. и -
ОРГАНИЗАЦИЯ1-. Лут О.И. уволена с ДД.ММ.ГГГГ.

С приказом Лут О.И. ознакомлена ДД.ММ.ГГГГ.

Между Департаментом, Лут О.И. и -ОРГАНИЗАЦИЯ1- заключено соглашение о
расторжении договора от ДД.ММ.ГГГГ в связи с прекращением трудового договора с
работником.

По условиям соглашения Лут О.И. обязалась вернуть в бюджет Пермского края единовременного государственного пособия в размере денежной суммы -СУММА4-. (п.2. соглашения) путем перечисления денежной суммы в размере -СУММА4-. на счет Департамента в течение 30 рабочих дней с даты прекращения трудового договора.

В указанный Соглашением и законом срок, т.е. в период с ДД.ММ.ГГГГ до ДД.ММ.ГГГГ включительно Лут О.И. не исполнила обязательство.

ДД.ММ.ГГГГ во исполнение п.3.2. соглашения в адрес ответчика направлено требование от ДД.ММ.ГГГГ, исходящий № о возврате части единовременного государственного пособия в размере денежной суммы -СУММА4-. в 10-дневный срок.

Согласно сведениям интернет-сайта «Почта России Отслеживание почтовых отправлений» почтовое отправление с идентификатором № вручено адресату Лут О.И. ДД.ММ.ГГГГ.

До настоящего времени ответчик не исполнила обязанность по возврату денежных средств в размере -СУММА4-. , чем нарушает условия договора и требования Закона.

В соответствии с Решением Пермской городской Думы № от ДД.ММ.ГГГГ в целях выполнения возложенных задач Департамент осуществляет бюджетные полномочия главного администратора (администратора) доходов бюджета города Перми, главного распорядителя бюджетных средств города Перми и (или) получателя бюджетных средств города Перми, установлены бюджетным кодексом РФ и нормативными правовыми актами, регулирующими бюджетные правоотношения. Обеспечивает контроль за правильностью исчисления, полнотой и своевременностью уплаты, начислением, учетом, взысканием платежей в бюджет, выполнением утвержденного плана по администрируемым доходным источником в порядке и на условиях, установленных действующим законодательством, правовыми актами города и заключенными договорами.

Таким образом, на Департамент возложены функции главного распорядителя бюджетных средств города Перми, который является стороной в договоре о предоставлении договора, имеет банковский счет, куда поступают денежные средства из бюджета и распоряжается указанными денежными средствами.

На основании вышеизложенного, истец просит взыскать с Лут О.И. часть единовременного пособия в размере -СУММА4-

Представитель истца в судебном заседании требования поддержала.

Ответчик признала иски требования в полном объеме.

Суд, изучив материалы дела, выслушав стороны, пришел к следующему.

Согласно п.п.1 п.1. ст. 22 Закона Пермского края «Об образовании в Пермском крае» №308-ПК от 12.03.2014 в Пермском крае педагогическому работнику государственной образовательной организации Пермского края и муниципальной образовательной организации, финансируемой за счет субвенций из бюджета Пермского края, педагогическому работнику образовательной организации, реализующей программы начального общего образования, или образовательной организации, реализующей программы дошкольного и начального общего образования, расположенных в сельском населенном пункте Пермского края и отнесенных к малокомплектным в соответствии с частью 2 статьи 12 настоящего Закона, устанавливаются дополнительно к федеральным следующие меры социальной поддержки:

1) лицам, поступающим на работу в соответствии со специальностями и (или) направлениями подготовки в указанные в настоящей части образовательные организации, в течение трех лет со дня окончания образовательной организации (по очной форме обучения) выплачивается единовременное государственное пособие в размере -СУММА1-

Единовременное пособие выплачивается при следующих условиях:

трудоустройство в указанной в настоящей части образовательной организации является первым после окончания обучения в организации высшего или среднего профессионального образования;

принятие педагогическим работником обязательства отработать в указанной в настоящей части образовательной организации три года со дня заключения трехстороннего договора о предоставлении единовременного пособия между педагогическим работником, органом управления образования муниципального района (городского округа) (уполномоченным исполнительным органом государственной власти Пермского края в сфере образования) и указанной в настоящей части образовательной организацией (далее - договор о предоставлении единовременного пособия).

В случае прекращения трудового договора с образовательной организацией до истечения трех лет со дня заключения договора (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части 1 статьи 77, пунктами 1, 2, 4 части 1 статьи 81, пунктами 1, 2, 5, 6, 7 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) часть единовременного пособия в размере, пропорциональном неотработанному периоду, подлежит возврату в бюджет Пермского края.

Порядок выплаты и возврата единовременного пособия и форма договора о предоставлении единовременного пособия утверждаются нормативным правовым актом Правительства Пермского края.

Согласно п. 6 Порядка выплаты и возврата единовременного пособия педагогическому работнику муниципального образовательного учреждения города Перми», утвержденного Постановлением администрации города Перми от 24.11.2014 3887 «Об утверждении порядка выплаты и возврата единовременного пособия педагогическому работнику муниципального образовательного учреждения города Перми» сумма (часть суммы) единовременного пособия подлежит возврату в бюджет города перми в случае, установленном в пункте 2.1.1. Положения в следующем порядке: 6.1 сумма (часть суммы) единовременного пособия подлежит возврату в течение 30 дней с даты прекращения трудового договора; 6.2 в случае не перечисления педагогическим работником суммы (части суммы) единовременного пособия в добровольном порядке в бюджет города Перми взыскание суммы (части суммы) единовременного пособия производится в судебном порядке.

В соответствии с абз 4 п.2.1.1. «Положения о мерах социальной поддержки педагогических работников муниципальных образовательных учреждений города Перми», являющегося приложением к решению Пермской городской думы от ДД.ММ.ГГГГ № в случае прекращения трудового договора с образовательным учреждением до истечения трех лет со дня заключения договора о предоставлении единовременного пособия (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным п.8 части 1 ст.77, пунктами 1, 2,4 части 1 ст. 81, пунктами 1,2,5,6,7, части 1 ст. 83 ТК РФ) часть единовременного пособия в размере, пропорциональном неотработанному периоду, подлежит возврату в бюджет города Перми.

Из материалов дела, пояснений сторон, установлено, что ДД.ММ.ГГГГ между -ОРГАНИЗАЦИЯ1- и Лут О.И. был заключен Трудовой договор, по условиям которого Лут О.И. была принята на работу в должности -ДОЛЖНОСТЬ-, (л.д.9-11).

ДД.ММ.ГГГГ Лут О.И. написала заявление о предоставлении ей единовременного государственного пособия, (л.д.15).

ДД.ММ.ГГГГ между Департаментом образования администрации города Перми, Лут О.И. и -ОРГАНИЗАЦИЯ1- был заключен трехсторонний договор о предоставлении единовременного государственного пособия педагогическому работнику, на основании которого ответчику было выплачено единовременное государственное пособие в размере -СУММА1-, (л.д.16).

При этом в разделе 4 указанного договора было предусмотрено, что сумма (часть суммы) единовременного государственного пособия подлежит возврату в бюджет Пермского края в случае расторжения (прекращения) трудового договора (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным п.8 части 1 ст.77, пунктами 1, 2,4 части 1 ст. 81, пунктами 1,2,5,6,7, части 1 ст. 83 ТК РФ) между педагогическим работником и организацией до истечения срока, указанного в пункте 2.2. договора, пропорционально неотработанному времени, исчисляемому в полных календарных днях.

На основании платежных поручений № от ДД.ММ.ГГГГ, № от ДД.ММ.ГГГГ на счет Лут О.И. переведены денежные средства в размере -СУММА1-, (л.д.17-20).

ДД.ММ.ГГГГ Лут О.И. написала заявление об увольнении по собственному желанию, (л.д.22).

ДД.ММ.ГГГГ на основании приказа -ОРГАНИЗАЦИЯ1- действие трудового договора № от ДД.ММ.ГГГГ, заключенного с Лут О.И., было прекращено, (л.д.23).

ДД.ММ.ГГГГ между Департаментом образования администрации города Перми, Лут О.И. и -ОРГАНИЗАЦИЯ1- было заключено Соглашение о расторжении трехстороннего договора о предоставлении единовременного государственного пособия педагогическому работнику.

Согласно п.2, 3.1. указанного Соглашения Лут О.И. приняла на себя обязательства возвратить сумму (часть суммы) единовременного пособия в бюджет Пермского края в размере -СУММА4- в течение 30 рабочих дней с даты прекращения трудового договора.

При этом в п.3.2.,3.3. Соглашения предусмотрено, что в случае не перечисления педагогическим работником суммы (части суммы) единовременного государственного пособия в добровольном порядке Уполномоченный орган направляет педагогическому работнику не позднее 5 рабочих дней со дня выявления соответствующих обстоятельств требование о возврате суммы (части суммы) в бюджет Пермского края, которое должно быть исполнено педагогическим работником в течение 10 рабочих дней после его получения.

В случае неисполнения требования по истечении срока указанного в пункте 3.1. настоящего Соглашения, уполномоченный орган обеспечивает взыскание суммы (части суммы) единовременного государственного пособия, подлежащей возврату в бюджет Пермского края, в судебном порядке.

ДД.ММ.ГГГГ в адрес Лут О.И. истцом было направлено требование об уплате задолженности, которое было ею получено ДД.ММ.ГГГГ, однако оставлено без удовлетворения.

Ответчик иски о признании требования в суде признала в полном объеме.

Согласно ч. 1 ст. 39 ГПК РФ истец вправе изменить основание или предмет иска, увеличить или уменьшить размер исковых требований либо отказаться от иска, ответчик вправе признать иск, стороны могут окончить дело мировым соглашением.

В соответствии с ч.3 ст. 173 ГПК РФ при признании ответчиком иска и принятии его судом принимается решение об удовлетворении заявленных истцом требований.

Учитывая, что ответчик признала иск в полном объеме, требования Департамента образования Администрации города Перми к Лут О.И. о взыскании задолженности по выплате единовременного пособия подлежат удовлетворению в полном объеме.

В силу ст. 103 ГПК РФ, ст.ст. 333.19, 333.20, 333.36 НК РФ для решения вопроса о распределении судебных расходов с ответчика Лут О.И. надлежит взыскать государственную пошлину в размере -СУММА5-

Руководствуясь ст. ст. 194-198 ГПК РФ, суд

Р Е Ш И Л:

Исковые требования Департамента образования администрации города Перми к Лут О. И. о взыскании задолженности по уплате единовременного государственного пособия удовлетворить.

Взыскать с Лут О. И., ДД.ММ.ГГГГ года рождения, уроженки <адрес>, ИНН №, в бюджет города Перми часть единовременного пособия в размере -СУММА4-

Взыскать с Лут О. И. в доход местного бюджета государственную пошлину в размере -СУММА5-

Решение может быть обжаловано в апелляционном порядке в Пермский краевой суд в течение месяца со дня изготовления мотивировочной части через Свердловский районный суд г. Перми.

Судья: О.Г. Князева

Мотивированная часть решения изготовлена 28 июня 2016 года